



Meråker  
kommune

## KOMMUNEKOMPASSET

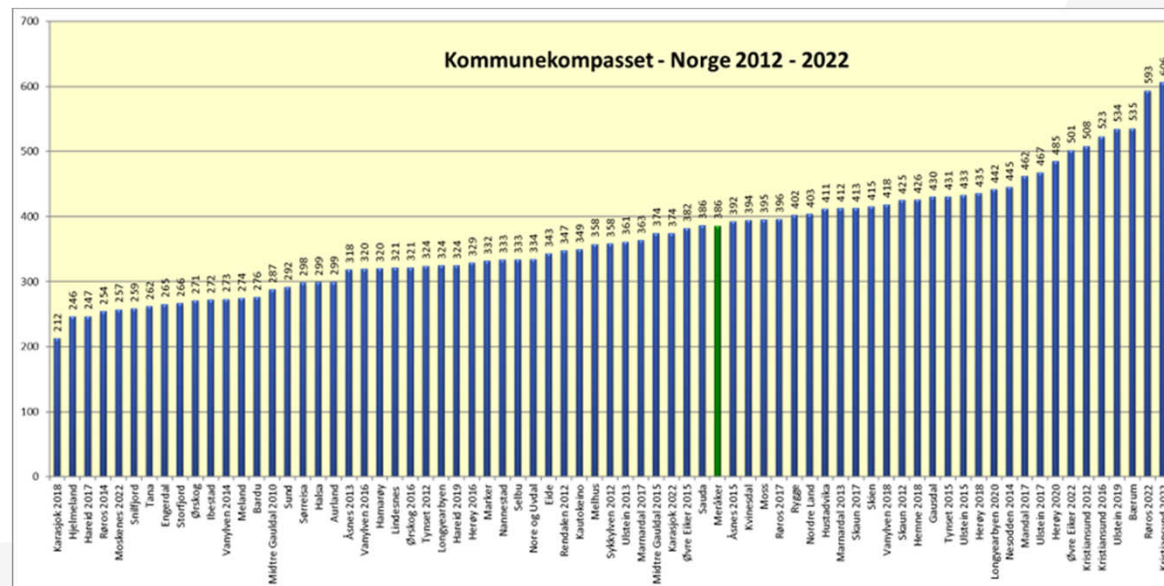
Informasjon til ansatte om foreløpige innspill fra ledergruppa og enhetsledergruppa som vi skal jobbe videre med fremover frem mot en utviklingsstrategi





## Meråker kommune

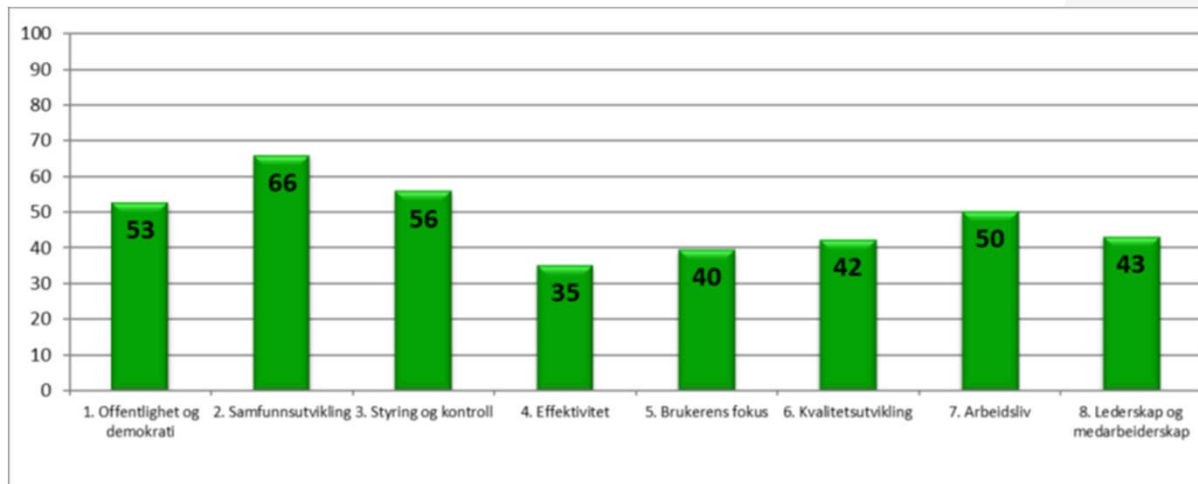
Høsten 2022 gjennomførte Meråker kommune kommunekompasset, en evaluering av forvaltningspraksisen. Meråker kommune kommer litt over middels på tabellen for kommuner som har vært med på kommunekompasset. I tabellen ligger også kommuner som har gjennomført kommunekompasset flere ganger.





## Meråker kommune

Lederne og enhetslederne har hatt fagdag, jobbet med og sett ut fokusområder som det kan være aktuelt å prioritere inn i en utviklingsstrategi over 2-3 år på bakgrunn av resultatene og ønskede prioriteringer for forbedring. Under ser vi en oversikt over hvordan Meråker kommune kom ut i de 8 fokusområdene vi ble målt i.





Meråker  
kommune

# Veien videre

- Våre tanker er å velge ut 3 fokusområder der vi skal sette i gang et systematisk utviklingsarbeid. Disse skal settes inn i en utviklingsstrategi, med flere delmål.
- Vi ser og tenker at gjennom arbeidet med delmål og fokusområdene, vil vi få synergier på flere av fokusområdene i Kommunekompasset som vi ikke har valgt ut. I tillegg til arbeidet med kommunekompasset så pågår også kontinuerlig utviklingsarbeid på andre områder i kommuneorganisasjonen.



Meråker  
kommune

## OMRÅDE 3 – styring og kontroll

- Samspill politikk og administrasjon, bedre samarbeidsklima og øke tillit til hverandre, forventningsavklaringer og arbeidspress
- Mer tydelige, forpliktende og langsiktige planer
- ÆRER
- Revidering av delegasjonsreglement (jfr ny politisk struktur)
- Oppfølging av folkevalgtopplæring
- Temamøter
- Tydelige rolleavklaringer
- Helhetlig plan og styringssystem
- Rekrutteringsutfordringer
- Koordinering mellom utvalgsledere, sektorledere, ordfører og kommunedirektør 1 møte hvert halvår.



Meråker  
kommune

## OMRÅDE 6 – Kvalitetsutvikling

- Strukturering og implementering av system vi allerede har. Ha et grunnlag for kvaliteten du skal utføre.
- Sette av tid til å få interne digitale skjema opp å gå
- Jobbe med Compilo i alle ledd – kvalitetssystem – avvikssystem – årshjul. Gode maler og god forståelse i alle ledd
- Implementering
- Plan for lederutvikling
- Helhetlig kvalitetsstyring
- Compilo brukes og følges opp i hele org.
  - Jevnlig rapportering til lederteam fra Kvalitetsteam
  - Tilbakemeldinger fra HMS-team og kvalitetsteam refereres i tertialrapporter
  - Ivareta roskartlegging for revidering og behov for forebyggende tiltak
- Bruk av sjekklister, beskrive, ansvarliggjøre
- Gjøre ting likt i organisasjonen, ikke avhengig av sektor
- Helhetlig strategi for organisasjonsutvikling mangler



Meråker  
kommune

## OMRÅDE 8 – Lederskap og medarbeiderskap

- Forventningsavklaringer
- Spille på samme lag
- Alle er like viktige
- Relasjonsbygging
- Oppfølging av lederavtaler
- Verdier (ÆRER) implementert i organisasjonen
- 4 møter i året (enhetsledermøter)
- Jevnlige korte møter med enhetslederne i et årshjul (1.gang i mnd?) Bygge felles kultur, praksis og kompetanseoverføring og lik informasjon. Refleksjoner over aktuelle tema.
- Ledelsen er tydelig på mål og struktur i utviklingsarbeidet
- Konkretisere Kommunedirektørens internkontroll i årlige handlingsplaner.



Meråker  
kommune

## Videre oppfølging

- Innspill til fra utvida FS 20.3.23.
- Sammenholde med prioritering fra lederne
- Utarbeide forslag til utviklingsstrategi til politisk behandling
  - Ta med innspill politisk 20.3.23
  - Omarbeiding til strategisk dokument
    - Hvilke mål og strategier vil prioriteringen bidra til måloppnåelse på
      - De 8 strategiene i kommunekompasset
      - Områder i eksisterende planverk og samfunnsdel
      - Viktig at utviklingsstrategien som skal vare i 2-3 år er litt overordna strategier som skal:
      - Følges opp med gjennomføring av tiltak i det enkelte år i vikrsomhetsplanene i sektorer/enheter