



VÆRNESREGIONEN

Frosta Malvik Selbu Tydal Meråker Stjørdal

Årsrapport

2025

Værnesregionen enhetene

18. mars 2026

Innholdsfortegnelse:

	Side
Økonomisk oversikt	3
VR Personvernombud	4
VR Kommuneoverlege	6
VR IT	8
VR Responssenter	10
VR Innkjøp	13
VR Lønn/regnskap	15
VR Administrativ ressurs	17
VR Brann og Redning	18
VR PPT	22
VR Psykologer	24
VR Barnevern	27
VR Forvaltning	32
VR Frisklivssentral	34
VR NAV	37
VR Areal og Miljø	40
VR Vannforvaltning	44
VR Legevakt	45
VR DMS	47
VR Samfunnsmedisinsk enhet	50

Side 3 av 51

[illegible]

VR PERSONVERNOMBUD

Bemanning:

I 2025 har enheten hatt 0,5 årsverk, fordelt på 1 ansatt.

	2023	2024	2025
Ansatte	1	1	1
Årsverk	1	0,5	0,5

Resultatvurdering:

Sektoren har et regnskapsmessig overforbruk på 56.000, -. Dette skyldes høyere lønns, - og opplæringsutgifter, tilknyttet utvidelse av VR - samarbeidet.

Regnskap (1000 kr)

	2023	2024	2025
Regnskap	929	625	630
Budsjett	1 035	475	574
Avvik	99	- 149	- 56

Fordeling på kommunene (1000 kr)

	2023	2024	2025
Stjørdal	466	313	265
Selbu	142	96	84
Meråker	115	77	68
Frosta	118	79	70
Tydal	88	60	54
Malvik			89

Fagområder/aktivitet:

Det er et økende fokus på personvern i kommunene. Skolesektorene har prioritert arbeidet med digitale læringsverktøy etter Datatilsynets tilsyn. Det jobbes med flere DPIAer. Personvernombudet har bidratt i planleggingen av KINSkonferansen 2026, som arrangeres i Stjørdal. Fremover bør flere kommuner prioritere oppdatering av behandlingsprotokoller, samt å få oversikt over antall DPIAer og digitale læringsverktøy, slik at informasjonen er lett tilgjengelig for kommunens ledelse.

VR KOMMUNEOVERLEGE

Bemanning:

Kommuneoverlegen har i 2025 hatt tre ansatte i til sammen 2,2 årsverk. Fra september 2025 ble dette redusert til 2 årsverk grunnet permisjon.

	2023	2024	2025
Ansatte	3	3	3
Årsverk	2	2,2	2,2

Resultatvurdering:

Sektoren har et regnskapsmessig underforbruk på 102.000, -. Dette skyldes hovedsakelig lavere lønnsutgifter tilknyttet permisjon.

Regnskap (1000 kr)

	2023	2024	2025
Regnskap	1 942	3 100	3 264
Budsjett	3 024	3 237	3 366
Avvik	1 082	137	102

Fordeling på kommunene (1000 kr)

	2023	2024	2025
Stjørdal	1 213	1 932	2 036
Selbu	318	510	535
Meråker	242	387	408
Tydal	169	271	285

Fagområder/aktivitet:

Medisinskfaglig rådgivning for helse- og omsorgssektoren i Stjørdal, Meråker, Selbu og Tydal ytes i et samarbeid md både enhetsledere, fastleger og overordnet ledelse. Det knyttes til planverk, langsiktig tjenesteutvikling, og intern kvalitetssikring og samhandling i noen omfattende og kostnadskrevende enkelttilfeller. Kommuneoverlegen deltar i interkommunale fagråd, samt samhandling med helseforetakene og lokale barnevernsinstitusjoner.

Det har vært utskiftninger i kommuneoverlegegruppen og det har derfor blitt brukt tid på å etablere gode samarbeid med våre samarbeidspartnere i VR-kommunene. Det er fortsatt økt reiseaktivitet sammenliknet med 2024. En av kommuneoverlegene har fast kontordag i Selbu en dag i uken,

Helseberedskap er i fokus i alle kommunene, og kommuneoverlegen er deltaker i kriseledelse i alle VR-kommunene. Det har i løpet av året vært smitteutbrudd i alle kommunene og behov for veiledning, smitteoppsporing og vaksineringsinnsats. Det har vært samarbeid med ledere, legevakt, leger, andre ansatte i helse- og omsorgstjenester i tillegg til samarbeid med ansatte i oppvekstsektor.

Assisterende kommuneoverlege har som medisinskfaglig rådgiver vært leder av folkehelsegruppene i de forskjellige kommunene. I løpet av året har det vært jobbet med folkehelsearbeid i alle kommunene i form av oversiktsdokument for folkehelse. Tydal kommune har i tillegg søkt eget folkehelseprosjekt hvor assisterende kommuneoverlege deltar i prosjektet.

Kommuneoverlegen har deltatt med medisinskfaglig rådgivning i flere enkeltsaker med mindreårige brukere i kommunen hvor bruk av psykisk helsevern, pasientsikkerhet og ansattes sikkerhet har stått sentralt. Her har kommuneoverlegen samarbeidet med flere sektorer, samt fastleger, legevakt, NAV, politi, barnevern og spesialisthelsetjenesten. Det har vært økende pågang av behov for medisinskfaglig rådgivning i enkeltsaker, spesielt i gruppene som mottar eller har mottatt BPA fra Stjørdal kommune. Det har også vært økende fokus fra politiet rundt brukere i kommunen med utagerende atferd og det er i større grad behov for tverrfaglig samarbeid i kommunene.

Medisinskfaglig rådgivning har også blitt ytet i miljørettet helsevern i samarbeid med rådgiver i miljørettet helsevern. Under covid-19-pandemien ble miljørettet helsevern nedprioritert, og man har i år jobbet med å komme ajour med tanke på tilsyn og godkjenninger. I tillegg foregår det er arbeid rundt å etablere en nettside for miljørettet helsevern og videre prioriteringsarbeid i alle kommunene. Det arbeides også med å få på plass årshjul for miljørettet helsevern.

Kommuneoverlegen mottar en betydelig del henvendelser fra publikum. Disse dreier seg i hovedsak om kvalitet på helsetjenester (fastlegetjenesten), bekymringsmeldinger om psykisk helse, samt noen saker for miljørettet helsevern.

VR IT (VARIT)

Bemanning:

Bemanningen har vært stabil med 22,9 årsverk fordelt på 24 ansatte. Økning fra 2024 er grunnet virksomhetsoverdragelse av ansatte fra Malvik kommune IT.

I tillegg har enheten 6 lærlinger fordelt på 5,6 årsverk.

	2023	2024	2025
Ansatte	19	21/22	24
Årsverk	19	19,6/18,6	22,9

Resultatvurdering:

Enheten har et regnskapsmessig underforbruk på 1.291.000, -. Dette skyldes hovedsakelig eksterne prosjektmidler på totalt kr 3.450 mill., samt frikjøp for ressursbruk i DigiTrøndelag.

Regnskap (1000 kr)

	2023	2024	2024
Regnskap	49 587	53 042	66 385
Budsjett	51 134	53 691	67 676
Avvik	1 547	649	1 291

Fordeling på kommunene (1000 kr)

	2023	2024	2025
Stjørdal	24 887	26 526	27 010
Selbu	7 537	8 175	8 448
Meråker	6 148	6 577	7 065
Frosta	6 334	6 757	7 262
Tydal	4 638	4 988	5 262
Malvik		19	11 338

Investering:

	Regnskap 2024	Regnskap 2025	Budsjett 2025	Avvik
IT Investeringer	- 1 297	742	2 111	1 369

Regnskapet viser et positivt avvik på 1.369.000, -. Vi ser en utvikling hvor det stadig blir vanskelig å ta IT-utgifter på investering, noe som gjør at investeringsutgiftene blir lavere enn budsjettet.

	Regnskap 2024	Regnskap 2025	Budsjett 2025
Stjørdal	- 650	371	1 057
Selbu	- 199	114	324
Frosta	- 165	94	268
Meråker	- 160	92	261
Tydal	- 123	71	201

Fagområder/aktivitet:

Foruten ordinær drift har enheten brukt mye tid og ressurser på følgende:

- Planlegging og migrering av Malvik kommune inn i VarIT. Dette har vært en stor og krevende jobb som har pågått gjennom hele året.
- Anbud av Fremtidens EPJ, velferdsteknologi og pasientvarsling.
- Anskaffelse og implementering nytt fagsystem kart- og geodata
- Stortingsvalg gjennomført i alle 6 kommuner.
- Oppgradering til Windows 11
- Planlegging og igangsetting av div. byggeprosjekter i flere av kommunene.
- Konstant fokus på sikkerhet med et stadig økende trusselbilde:
 - Kontinuerlig sikkerhetsoppdateringen
 - Styringssystem (Autopilot) for PC i 5 kommuner. Malvik kommer vår 2026.
 - Oppdatering av styringsdokumenter i Compilo
 - Nytt bygg og etablering av løsning for dieselaggregat

VR RESPONSSENTER

Bemanning:

Værnes respons har økt bemanning fra 1. september 2025 for å kunne ha forsvarlig drift, da Namsos kommune tiltrådte tjenesten.

I 2025 har enheten økt til 9,6 årsverk, fordelt på 22 ansatte. Bemanning er stabil med liten turnover. Personalansvaret for operatørene ble fra 1.september delegert til leder for legevakt som benytter 30% av sin stilling til oppfølging av personal i turnus.

	2023	2024	2025
Ansatte	13	15	22
Årsverk	6,3	6,5	9,6

Resultatvurdering:

Enheten har et regnskapsmessig underforbruk på 1.564.000. I tillegg til god økonomistyring skyldes dette i hovedsak utsatt behov for økning i bemanning som var lagt i budsjett. I tillegg ble det tilført eksterne midler på kr 1 mill. fra Helseteknologiordningen.

Regnskap (1000 kr)

	2023	2024	2025
Regnskap	9 589	8 800	11 378
Budsjett	10 778	13 907	12 942
Avvik	1 189	5 107	1 564

Fordeling på kommunene (1000 kr)

	2023	2024	2025
Stjørdal	1 169	1 007	1 301
Selbu	285	260	310
Meråker	210	173	225
Frosta	220	180	232
Tydal	138	125	144
Malvik	564	637	840
Nærøysund	88	30	37

Melhus	857	748	960
Levanger	987	855	1 100
Verdal	756	656	848
Skaun	471	408	520
Midtre Gauldal	375	320	399
Orkland	916	813	1 008
Frøya	345	285	381
Heim	364	344	399
Indre Fosen	806	456	587
Steinkjer	1 039	1 013	1 261
Rennebu		491	233
Namsos			593

Fagområder/aktivitet:

Fra 1.september ble bemanningen styrket slik at det enhver tid er sykepleier og fagarbeider på vakt. Namsos kommune ble med i samarbeidet fra 1.september, og Værnes Respons yter nå tjenester for totalt 19 kommuner.

Det ble produsert en informasjonsfilm om Værnes Respons som gir innblikk i hvordan responssentret samarbeider med kommunene for å ivareta innbyggernes trygghet. Det er bredere bruk av integrasjoner mot løsninger – trygghetsalarmer, medisindispensere, lokalisering og digitalt tilsyn – og flere kommuner har koblet opp nye komponenter (bl.a. røykvarslere for brukere med behov for assistert rømning). Kommunene har til sammen 4800 trygghetsalarmer, 270 medisindispensere, 60 lokaliseringsteknologi og ca. 50 digitale tilsyn.

Det ble gjennomført kommunedirektørforum i mai, der kommunedirektørene fortsatt støtter at kvalitet er viktigst, og vi skal vokse i riktig fart. Vi skal fortsette å utvikle tjenesten som gir kommunene størst gevinst.

Det er en pågående jobb sammen med andre responssentra i Norge med å standardisere svartjenesten og revidering av nasjonale anbefalinger. Dette er en jobb som vil fortsette i 2026.

Sykefravær samlet for VR IT og VR Responssenter

Fravær	Korttid	Langtid	Samlet fravær
Årlig sykefravær 2023	0,98 %	4,23 %	5,21 %
Årlig sykefravær 2024	2,50 %	4,00 %	6,50 %
Årlig sykefravær 2025	1,70 %	2,74 %	4,44 %

VR INNKJØP

Bemanning:

I 2025 har enheten hatt 5 årsverk, fordelt på 5 ansatte. Bemanning er stabil med liten turnover.

	2023	2024	2025
Ansatte	5	5	5
Årsverk	5	5	5

Resultatvurdering:

Enheten har et regnskapsmessig underforbruk på 949.000. Dette skyldes hovedsakelig at man har brukt noe mindre på kjøp av varer og tjenester, fått refundert sykepenger og foreldrepenger. I tillegg til økte inntekter fra kommuner utenfor samarbeidet, som deltar på våre anbudskonkurranser. Deler av dette beløpet skulle egentlig vært inntektsført i 2024, men beløp kom inn etter at regnskapet var avlagt (ca. 300000). For 2025 er nå øvrige inntekter ført på rett år.

Regnskap (1000 kr)

	2023	2024	2025
Regnskap	5 013	5 104	4 805
Budsjett	5 621	5 535	5 754
Avvik	608	431	949

Fordeling på kommunene (1000 kr)

	2023	2024	2025
Stjørdal	2 984	3 038	2 862
Selbu	610	624	586
Meråker	411	417	392
Tydal	213	219	207
Frosta	434	439	413
Holtålen	361	367	345

Fagområder/aktivitet:

Aktiviteten i 2025 har vært svært høy, og dessverre også med noe redusert kapasitet. Å rekruttere inn vikarer ved fravær er krevende, og derfor ikke gjort. Å tilsette nye personer på innkjøp krever lang opplæring, og ble for 2025 ikke prioritert. Vi prioriterte rekruttering og tilsetting av prosjektstilling innen klima og miljø. Oppstart av prosjektstillingen var i november 2025.

Vår aktivitet tar utgangspunkt i den prioriteringslista som kommunene blir enige om administrativt, men vi opplever at det dukker opp nye behov som «haster», og som det da må jobbes med uavhengig av denne listen. Dette blir det mer og mer av. Dette er utfordrende ressursmessig. Vi har gjennomført flere store og ressurskrevende anbudsprosesser for Værnesregionen alene, og sammen med andre kommuner og regioner med godt resultat for kommunene. Eksempelvis nytt brukernært utstyr og pasientvarslingsanlegg.

En anbudskonkurranse er tidkrevende, spesielt gjelder det anskaffelser innen IKT.

Værnesregionen har stort fokus i sitt arbeid på å gjennomføre markedsdialoger, og møter med leverandørene i forkant av utlysning. Dette gir oss innsikt og er lærerikt både for oss og leverandørmarkedet, hvor gevinstene er store. Disse prosessene gir rom for nye og framtidsrettede løsninger/tjenester/produkter.

Anskaffelser er et strategisk arbeid og mye av det anskaffelsesfaglige arbeidet handler om hvordan kommunene skal legge til rette for, og utnytte de mulighetene og handlingsrommet som ligger innenfor fagfeltet. Man kan arbeide slik som man bestandig har gjort, eller man kan bruke anskaffelser for å utfordre markedet, og ikke minst strategisk i den enkelte kommune. Tjenesteområdet har ett potensial for å kunne utvikle, endre og forbedre anskaffelsespraksisen i kommunene, herunder etterlevelse av lover og forskrifter. Sett ut fra oppgavemengden til tjenesteområdet anskaffelser, mangler Værnesregionen Innkjøp ressurser for å kunne håndtere den økende oppgavemengden og etterspørselen fra de deltagende kommuner. Vi ser også at nye lovkrav og forskrifter gir fagområdet utfordringer ressursmessig.

Kontraktsoppfølging og lojalitet overfor avtaler er avgjørende for en god gevinstrealisering og framtidig resultat. Innkjøp må gis mulighet til å komme tidlig nok på banen i de aktuelle prosesser som skjer.

VR LØNN/REGNSKAP

Bemanning:

I 2025 har enheten ved årets slutt 21,3 årsverk, fordelt på 22 ansatte. I 2025 har flere ansatte gått av med pensjon, som også var tilfelle i 2024. Rekruttering har vært en viktig oppgave.

	2023	2024	2025
Ansatte	23	22	22
Årsverk	22,3	21,3	21,3

Resultatvurdering:

Enheten har et regnskapsmessig underforbruk på 742.000. Dette skyldes hovedsakelig redusert kjøp av varer og tjenester, inntekter utover budsjett på innfordring og refusjon ved sykefravær og fødselspermisjon.

Regnskap (1000 kr)

	2023	2024	2025
Regnskap	19 520	18 600	19 849
Budsjett	19 681	19 984	20 591
Avvik	161	1 384	742

Fordeling på kommunene (1000 kr)

	2023	2024	2025
Stjørdal	7 710	7 286	7 729
Malvik	5 213	4 959	5 337
Selbu	2 802	2 628	2 853
Frosta	2 062	2 088	2 164
Tydal	1 733	1 640	1 766

Fagområder/aktivitet:

Enheten har en omfattende oppgaveportefølje, hvor arbeidshverdagen er spennende, utfordrende og hektisk. En del av våre arbeidsoppgaver er av rutinepreget karakter, men vi ser at en større og større andel av våre oppgaver nå handler om råd, veiledning og opplæring av ledere og andre ansatte i den

enkelte kommune. Dette er spennende og gir oss et stort kontaktnett, hvor vi får mulighet til å bruke og dele med andre, den kompetanse vi besitter. Det er sammen med kommunene vi skal levere gode tjenester. I tillegg til de 5 kommuner vi arbeider for, har vi også lønns- og regnskapsoppgaver knyttet til IKA Trøndelag, 4 fellesråd/sokn, 6 menighetsråd/sokn, FIDES IKS og Selbu Næringssselskap.

Aktivitetsbelastningen er jevnt høy over hele året hvor man har topper, spesielt i forbindelse med årsoppgjøret. VR lønn/regnskap har tatt stort ansvar for Værnesregionen sitt ERP- anbud. Man er nå kommet langt i implementeringsfasen, hvor mange løsninger nå er på plass. Dette gjelder på områder som budsjettering, rapportering, personaladministrasjon og håndtering av arbeidsavtaler. ERP prosjektet har også endret flere av våre oppgaver mot mer kontroll enn utførelse. Vi har også i 2025 arbeidet med innføring av programmer innenfor ERP programvaren. Resultatet av dette er nye arbeidsprosesser og mindre manuelt arbeid. Implementering og utvikling av fagprogrammene vil vi nok aldri bli helt ferdig med, og nye muligheter i systemene vil komme i årene som kommer også. Vi har tatt ut gevinster i form av redusert bemanning tidligere, men pr. i dag har vi nok strukket dette langt nok. Spesielt når vi nå også har hatt stor utskiftning av personell pga. flere som har gått av med pensjon. Rekruttering er krevende. og det må mye opplæring til av nye ansatte da kommunal lønn og regnskap avviker mye fra det som for eksempel gjøres i privat sektor.

Å arbeide mot 5 kommuner av ulik størrelse og med ulike strukturer er utfordrende og lærerikt. Det å lære av hverandre og etablere en «best practice» gir gevinster. Vi har siden oppstarten fått på plass gode rutiner både internt og eksternt. Dette er et kontinuerlig arbeid som vi sammen med kommunene hele tiden må ha fokus på. Som det siste leddet i oppgaveporteføljen er vi avhengig av at kommunene og selskapene oversender den dokumentasjon våre enheter skal ha i god tid før ulike frister, slik at vi kan gjøre vår jobb i rett tid.

Årsoppgjørprosessene er svært krevende og medfører en stor arbeidsbelastning for våre ansatte. Mye overtid og lange arbeidsdager preger vår hverdag i denne perioden. Årsoppgjøret skjer i nært samarbeid med den enkelte kommune og øvrige selskaper. Vi er et tjenesteområde hvor det fortsatt ligger muligheter for utvikling, endring og forbedring. Det må skje i samarbeid med kommunene. Pr. i dag har vi fortsatt størst utfordringer innen brukeradministrasjon, organisasjonsstruktur og enhetsregisteret. Dette er viktig styringsredskap i våre systemer og andre systemer. Dette gjelder spesielt når flere og flere oppgaver blir digitalisert. Vi har de siste årene brukt betydelig tid på dette.

Vi ser også at det er nødvendig med et bedre opplæringsløp i den enkelte kommune, når en ny ansatt tiltrer. Dette må systematiseres bedre enn i dag.

Sykefravær samlet for VR Innkjøp og VR Lønn/Regnskap:

Fravær	Korttid	Langtid	Samlet fravær
Årlig sykefravær 2023	0,85 %	5,04 %	5,89 %
Årlig sykefravær 2024	2,41 %	2,23 %	4,64 %
Årlig sykefravær 2025	2,60 %	2,97 %	5,57 %

VR ADMINISTRATIV RESSURS

Bemanning:

I 2025 har det administrative arbeidet i VR vært fordelt mellom flere personer i Værnesregionen, og ingen faste årsverk har vært knyttet til et sekretariat. Slik har sekretariatet vært organisert siden 2021.

Resultatvurdering:

Innbetalinger fra øvrige kommuner har gått til å dekke vertskommunen sine administrative kostnader i forhold til bruk av personell for å organisere og gjennomføre møter i AU og RR mm. I tillegg kommer kostnader ved selve gjennomføringen av møter.

Regnskap (1000 kr)

	2023	2024	2025
Regnskap	260	260	260
Budsjett	260	260	260
Avvik	0	0	0

Fordeling på kommunene (1000 kr)

	2023	2024	2025
Stjørdal	0	0	0
Malvik	73	73	73
Frosta	47	47	47
Meråker	47	47	47
Selbu	62	62	62
Tydal	31	31	31

Fagområder/aktivitet:

Fokus i arbeidet er å utvikle samhandling og dialog i Værnesregionen. I løpet av 2025 har det vært avholdt 11 møter i AU og 5 møter i RR (Interkommunalt politisk råd) herunder en 2 dagers samling på Stjørdal med utvidet formannskap på dag 2. Det er 3 aktive fagråd innenfor økonomi, helse og oppvekst samt et felles HR forum. Det vil framover være viktig å fortsatt jobbe med dialog både på administrativt og politisk nivå.

VR BRANN OG REDNING (VRBRT)

Bemannings:

	2023	2024	2025
Ansatte	72	73	70
Årsverk	19,5	20,5	18,21

Resultatvurdering Samlet:

Enheten har et regnskapsmessig underforbruk på 221.000, - som er litt mindre enn rapportert pr 2. tertial 2025. Avviket skyldes hovedsakelig ubrukte driftsmidler, solgte tjenester og sykepenge refusjon redusert med økte lønnskostnader til beredskap og utrykning.

Regnskap (1000 kr)

	2023	2024	2025
Regnskap	38 264	38 339	40 317
Budsjett	34 185	38 834	40 538
Avvik	-4 079	495	221

Fordeling på kommunene (1000 kr)

	2023	2024	2025
Stjørdal	25 324	25 116	24 745
Selbu	7 055	7 274	8 573
Meråker	5 885	5 949	6 999

Resultatvurdering Forebyggende:

Enheten har et regnskapsmessig underforbruk på 911.000, -. Dette skyldes hovedsakelig ubrukte driftsmidler, vakanse og refusjon sykepenge. På grunn av vakanser er det gjennomført mindre tilsyn enn forventet og liten aktivitet mot risikoutsatte grupper.

Årsrapport Værnesregionen enhetene 2025

Regnskap (1000 kr)

	2023	2024	2025
Regnskap	3 691	3 425	3 327
Budsjett	3 784	3 861	4 238
Avvik	93	436	911

Fordeling på kommunene (1000 kr)

	2023	2024	2025
Stjørdal	2 407	2 230	2 168
Selbu	713	665	644
Meråker	571	530	515

Fagområder/aktivitet:

Vakanse, permisjon og sykdom gjør at vi ikke kommer i mål med de oppgaver vi er pålagt. De oppgaver som er prioritert utført er gjort etter en helhetlig risikovurdering.

Resultatvurdering Feiertjenesten:

Sektoren har et regnskapsmessig merforbruk på 408.000, -. Dette skyldes økte lønns- og pensjonskostnader, opplæringstiltak og økte lisenskostnader. Ny fordelingsnøkkel, pr. røykløp, gir en annen fordeling pr kommune enn tidligere år.

Regnskap (1000 kr)

	2023	2024	2025
Regnskap	6 026	6 387	6 539
Budsjett	5 611	6 265	6 131
Avvik	-415	-122	-408

Fordeling på kommunene (1000 kr)

	2023	2024	2025
Stjørdal	3 998	4 237	3 654
Selbu	1 132	1 198	1 663
Meråker	896	952	1 222

Fagområder/aktivitet:

Feiervesenet har utført en bra jobb i 2025 og nådde de mål som var satt både på feiing og tilsyn av boliger og fritidsboliger.

Resultatvurdering Brann og redning:

Sektoren har et regnskapsmessig overforbruk på 282.000, -. Dette skyldes hovedsakelig økte lønnskostnader til beredskap og utrykning, økte lisenskostnader redusert med solgte tjenester og refusjon sykepengen.

Regnskap (1000 kr)

	2023	2024	2025
Regnskap	28 548	28 526	30 451
Budsjett	24 790	28 708	30 169
Avvik	- 3 758	182	- 282

Fordeling på kommunene (1000 kr)

	2023	2024	2025
Stjørdal	18 919	18 648	18 924
Selbu	5 210	5 411	6 265
Meråker	4 419	4 467	5 262

Fagområder/aktivitet:

Stjørdal: Overforbruket skyldes delvis økt oppdragsmengde, ekstremværet Amy, branner som Halsen skole og Fornes gård som ga betydelige ekstra kostnader. Bygging av kjerneområdet/ren skitten logistikk på ny stasjon har gitt ekstra kostnader i tillegg til husleie på ny brannstasjon.

Selbu: Ingen større avvik. En liten nedgang i oppdrag.

Meråker: Ingen større avvik. Stabil oppdragsmengde, men en liten økning i bygningsbranner.

Sykefravær

Fravær	Korttid	Langtid	Samlet fravær
Årlig sykefravær 2023	0,94 %	1,60 %	2,54 %
Årlig sykefravær 2024	1,96 %	4,02 %	5,98 %
Årlig sykefravær 2025	1,67 %	3,58 %	5,25 %

VR PPT

Bemanning:

PP-tjenesten har stabilitet i bemanning i 2025, og har hatt det over år.

	2023	2024	2025
Ansatte	18	18	18
Årsverk	17,7	17,8	17,8

Resultatvurdering:

0,2 mill. i mindreforbruk er knyttet til at mottatt sykepengerefusjon er høyere enn utgifter til sykevikarer.

Regnskap (1000 kr)

	2023	2024	2025
Regnskap	17 174	16 779	18 925
Budsjett	17 152	17 152	19 130
Avvik	-22	373	206

Fordeling på kommunene (1000 kr)

	2023	2024	2025
Stjørdal	11 523	11 203	12 590
Frosta	1 506	1 473	1 654
Selbu	2 091	2 064	2 352
Meråker	1 375	1 361	1 560
Tydal	680	677	768

Fagområder/aktivitet:

- PPT har faste dager på alle skoler i Værnesregionen. Denne organiseringen får vi utelukkende positive tilbakemeldinger på; vi blir bedre kjent med skolen og deres "indre liv", ansatte i skolen vet hvilke dager de kan møte oss og vi får bedre mulighet til å jobbe forebyggende.
- Fortsatt samme forvaltningspraksis ved inntak og tilrådning om spesialpedagogisk hjelp (barnehage) og individuelt tilrettelagt opplæring (skole).
- Økning i henvendelser som ber om veiledning, og ikke sakkyndig vurdering. Dette er en ønsket utvikling for å kunne jobbe mer forebyggende.
- Betydelig økning i henvendelser om utredning av dysleksi. Dette ansvaret hadde skolene selv før skoleåret 2025/26, nå er det PP-tjenestens ansvar.
- Økning i antall henvendelser til oss, har ført til høy arbeidsbelastning for rådgiverne, spesielt gjelder dette høst 2025 og for ansatte på skoleområdet.
- Antall elever som henvises til oss grunnet bekymringsfullt skolefravær er fortsatt høyt, og tjenestens fraværsteam har ikke kapasitet til å håndtere alle sakene.
- Dette observerer vi vedr. bekymringsfullt skolefravær; økt antall elever med skolefravær, stadig yngre elever med skolefravær, kompleks situasjon for eleven og familien, skolen setter inn riktige tiltak for sent, skolen mangler en god "verktøykasse" med tiltak og hjem og skole søker hjelp for sent.
- Vi har hatt kurs om (forebygging av) bekymringsfullt skolefravær til ansatte i nesten alle grunnskolen i Værnesregionen høst 2025.
- Vi har deltatt med faglig innhold på foreldremøter i flere barnehager i Værnesregionen. Etterspurt faglig innhold har vært hvordan bygger vi robuste barn.
- Tjenesten får veiledning av NTNU for å bedre kvaliteten på rådgiverrollen (kompetansehevingstiltak etter tilskudd fra Statsforvalteren). Halvparten av ansatte er ferdig med veiledningen og kvaliteten på veiledningen vi har fått fra NTNU har vært meget god.
- Tjenesten har fortsatt arbeidet med bedre internkontroll gjennom rutiner og bruk av avvikssystem. Dette skal føre til en mer enhetlig tjeneste og mindre autonome ansatte.

VR Psykologer

Bemanning:

Det har vært noe reduksjon i drift gjennom året grunnet foreldrepermisjon til og med mars 2025, samt ulønnet foreldrepermisjon 20% høsten 2025.

	2023	2024	2025
Ansatte	2	se tekst	2
Årsverk	2	2,5	se tekst

Resultatvurdering:

Mindreforbruk skyldes lavere lønnskostnader ifm. svangerskapspermisjon og permisjon uten lønn. Mindreforbruk knyttet til kurs, reise og IT-utgifter.

Regnskap (1000 kr)

	2023	2024	2025
Regnskap	2 321	2 203	2 278
Budsjett	2 103	2 103	2 469
Avvik	-219	-100	192

Fordeling på kommunene (1000 kr)

	2023	2024	2025
Stjørdal	1 414	1 340	1 386
Frosta	235	222	229
Selbu	316	302	311
Meråker	223	212	219
Tydal	133	127	132

Fagområder/aktivitet:

I henhold til Virksomhetsplan for VR psykologene, skal 40% av ressursen reserveres til klinisk arbeid. Inn under dette defineres veiledning og faglig ansvar for de psykiske helseteamene i de ulike kommunene. I tillegg til ukentlig veiledning for de enkelte team, er det arrangert 5 fagdager for de psykiske

helsetjenestene for barn og unge i løpet av året. Fokus for disse fagdagene har vært utvikling av fenomenforståelse og terapeutiske ferdigheter.

Den systemrettede virksomheten (60%) har i 2025 hatt særlig fokus på disse områdene:

- Implementering og forankring av veileder «Psyisk helsearbeid barn og unge»
- Samhandling om barn og unge; Helsefelleskapet nordre Trøndelag. Arbeid med samordnet henvisning.
- Innspill til kunnskapsgrunnlag for kommunal planstrategi
- Migrasjonshelse; opplæring av ansatte i Teaching Recovery Techniques – forebyggende gruppeintervensjon for barn/unge med skremmende erfaringer fra flukt og krig.
- Skole som arena for helsefremming.
- Perinatal psykisk helse.

Virksomheten har opprettholdt fokus på tilgjengelig veiledning til aktuelle samarbeidspartnere som ansatte i skole og barnehage og ansatte i samarbeidende tjenester som PPT og barnevern. Psykologene deltar i tverrfaglige drøftingsfora i de ulike kommunene. Med hensyn til forebyggende tiltak og kompetanseheving er det gjennomført Tankeviruskurs til alle elever ved VG1 i Stjørdal og Selbu. Det er lagt plan for likelydende kurs i Meråker våren 2026. Tjenesten har bidratt på større foreldremøter i flere kommuner og åpne temakvelder i Stjørdal kommune.

Kompetanseheving i teamet:

- Deltatt i Læringsnettverk for folkehelsearbeid i regi av Trøndelag fylkeskommune.
- Psykolog har fullført obligatorisk program i spesialiteten Samfunn- og allmennpsykologi i regi av Norsk psykologforening.
- Gruppelederkurs i Teaching recovery techniques,
- Sertifiseringskurs Prolonged exposure
- Prosjektgruppe for utarbeidelse av Kompetansetrapp for BUP i Helse Midt Norge.

Statistikk:

I løpet av 2025 har tjenesten mottatt til sammen 304 henvendelser fra de ulike kommunene i VR med forespørsel om bistand. Disse er prosentvis fordelt på de ulike kommunene som følger:

- Stjørdal 51%
- Frosta 13%
- Meråker 6%
- Selbu 14%
- Tydal 7%
- Interkommunale tjenester 9%

Av disse henvendelsene er det 37% som omhandler veiledning og fagstøtte til psykiske helseteam, som samsvarer godt med ressursfordelingen mellom klinisk og systemrettet arbeid (40/60). De resterende henvendelsene fordeler seg som følger:

- Helsesykepleier 11%
- Barneskole 10 %
- Videregående skole 9%
- Tverrfaglige team 7%

- Barnevern 5%
- Ungdomsskole 3%
- Barnehage 2%
- Familieteam 1%
- PPT 1%
- Andre 14%

Henvendelsene utløser følgende tiltak fra tjenesten

- Veiledning/fagstøtte 33%
- Drøft/konsultasjon 17%
- Kompetanseheving 3%
- Forebyggende tiltak 22%
- Tverrfaglige møter 17%
- Annet 8%

VR Barnevern

Bemanning:

Værnesregionen barneverntjeneste innehar totalt 44,87 årsverk.

Barnevernvakta ble etablert med drift i hele 2024. Barnevernvakta innehar 4,12 årsverk, som er en del av det totale årsverket på 44,9

	2023	2024	2025
Ansatte	49	50	50
Årsverk	45,2	44,9	44,9

Resultatvurdering:

VR barnevern har et samlet mindreforbruk på 3,3 mill. kroner. Dette skyldes i hovedsak reduserte kostnader knyttet til tiltak i familien. Regnskapet for disse tiltakene viser isolert sett et mindreforbruk på 7 mill. kroner. Barnevernsvakta har i økende grad håndtert arbeidsoppgaver som tidligere ble kjøpt eksternt, noe som har medført betydelige besparelser på kjøpte tjenester.

Når det gjelder tiltak utenfor familien, viser regnskapet et merforbruk på om lag 6 mill. kroner sammenlignet med budsjett. Dette skyldes akutt plasseringer som ikke var kjent på tidspunktet for budsjettvedtaket.

I 2025 ble arbeidet med nettverksmøter og familieråd videreført og ytterligere styrket som sentrale arbeidsformer i oppfølgingen av barn og familier. Samarbeidet i læringsnettverket mellom barnevernstjenestene i Trondheim kommune, Malvik kommune, Melhus/Skaun kommune og Værnesregionen ble samtidig videreutviklet. Det ble igangsatt opplæring i PYC (Parenting Young Children) for ansatte, med mål om å styrke kvaliteten i hjemmebaserte tiltak og øke tilgjengeligheten av kunnskapsbasert veiledning til familier. Videre fortsatte arbeidet med å utvikle og systematisere tiltaksviften på tvers av kommunene, med sikte på et mer helhetlig, differensiert og bærekraftig tiltakstilbud. Som en del av dette ble det etablert et eget nettverk for tiltaksarbeidere. Formålet er å sikre erfaringsdeling, faglig utvikling og mer robust implementering av tiltak, samt å bidra til likere praksis og økt stabilitet i tilbudet i alle kommunene.

Regnskap (1000 kr)

	2023	2024	2025
Regnskap	103 970	100 449	105 126
Budsjett	107 864	107 864	108 406
Avvik	3 893	7 419	3 279

Årsrapport Værnesregionen enhetene 2025

Budsjettet for hele tjenesten var kr 108 406 278,-. Regnskapet for perioden viser totale utgifter på kr 105 126 424, noe som innebærer et mindreforbruk på kr 3 279 000 sammenlignet med vedtatt budsjett.

Fordeling på kommunene (1000 kr)

	2023	2024	2025
Stjørdal	71 095	71 098	74 705
Frosta	11 775	9 690	9 215
Selbu	10 772	10 223	10 379
Meråker	7 939	6 514	6 735
Tydal	2 389	2 924	4 092

Tiltak i familien

	Stjørdal	Frosta	Meråker	Selbu	Tydal	Totalt
Budsjett	9 925 650	871 432	662 300	694 100	45 000	12 198 482
Regnskap	3 621 292	845 323	417 907	198 868	33 690	5 117 080
Avvik	6 304 358	26 109	244 393	495 232	11 310	7 081 402

Tiltak utenfor familien

	Stjørdal	Frosta	Meråker	Selbu	Tydal	Totalt
Budsjett	34 866 222	5 005 650	1 727 862	4 790 060	0	46 389 794
Regnskap	42 735 603	3 489 395	1 789 808	3 864 652	752 233	52 631 691
Avvik	-7 869 381	1 516 255	-61 946	925 408	-752 233	-6 241 897

Juridisk bistand

	Stjørdal	Frosta	Meråker	Selbu	Tydal	Totalt
Budsjett	1 700 000	200 000	70 000	300 000	20 000	2 290 000
Regnskap	1 437 175	80 100	59 675	100 925	323 150	2 001 025
Avvik	262 825	119 900	10 325	199 075	-303 150	288 975

Drift, barnevernsvakt og miljøarbeider

	Stjørdal	Frosta	Meråker	Selbu	Tydal	Totalt
Budsjett	28 187 999	5 026 002	4 681 000	6 508 000	3 125 001	47 528 002
Regnskap	26 911 056	4 799 994	4 467 497	6 214 716	2 983 365	45 376 628
Avvik	1 276 943	226 008	213 503	293 284	141 636	2 151 374

TOTALT VR BARNEVERN

	Stjørdal	Frosta	Meråker	Selbu	Tydal	Totalt
Tiltak i familien F251	6 304 358	26 109	244 393	495 232	11 310	7 081 402
Tiltak utenfor familien F252	-7 869 381	1 516 255	-61 946	925 408	-752 233	-6 241 897
Juridisk bistand	262 825	119 900	10 325	199 075	-303 150	288 975
Drift, barnevernsvakt og miljøarb.	1 276 943	226 008	213 503	293 284	141 636	2 151 374
Totalt avvik	-25 255	1 888 272	406 275	1 912 999	-902 437	3 279 854

Drift /Administrasjon:

Tjenesten viser et underforbruk på kr 2,1 mill. for 2025. Det har vært et nøkternt år med tanke på innkjøp av utstyr, innleie av vikarer ved sykdom og generelt på drift. Det har også vært innkjøpsstopp og ansettelsesstopp i siste halvdel 2025.

Barnevernsvakt:

Barnevernsvakta er etablert i egne lokaler i Kjøpmannsgata 10-12. Lokalene blir brukt av barneverntjenesten på dagtid og ettermiddag ved behov, både for møter og kursvirksomhet.

Man ser at etablering av egen barnevernsvakt har hatt en smitteeffekt på barneverntjenesten med reduserte kostnader på kjøp av tjenester, belastning på ansatte og sykefravær, smidigere overganger på saker når det gjelder oppfølging på kveld, helg og høytider.

Barnevernvakta har i løpet av året overtatt flere tjenester som tidligere ble kjøpt fra private aktører eller andre kommuner. Dette omfatter tilsyn, oppfølging av ungdom på kveld og helg, oppfølging av familier med sammensatte utfordringer, praktisk bistand, veiledning og gjennomføring av samvær, inkludert frivillig tilsyn ved samvær. Endringen har bidratt til økt intern kompetanse, bedre samordning av tiltak og mer kostnadseffektiv tjenesteproduksjon.

Juridisk bistand

Tjenesten har samlet sett et underforbruk på kr 289 tusen. Tydal kommune har et merforbruk, mens øvrige kommuner har et mindre underforbruk. Variasjonen må ses i sammenheng med uforutsigbarhet knyttet til juridisk bistand, spesielt i saker om akutt plasseringer og tilbakeføringskrav. Slike forhold påvirker kostnadsbildet betydelig og lar seg i begrenset grad forutse ved budsjettfastsettelse.

Tiltak i hjemmet (f.251):

Underforbruk på kr 7 mill. der hovedtyngden gjelder Stjørdal kommune, men resten av kommunene i Værnesregionen har også brukt noe under budsjett.

Tiltak i hjemmet har som overordnet mål å sikre at barn kan bo hos sine foreldre og vokse opp i sitt nærmiljø. Gjennom målrettet oppfølging skal tiltakene fremme positiv utvikling, forebygge og avhjelpe skjevutvikling samt redusere risikoen for mer inngripende tiltak.

I 2025 har barneverntjenesten videreført og styrket en familie- og nettverksorientert praksis. Tiltak i hjemmet og mobilisering av ressurser i barnets nærmiljø prioriteres for å legge til rette for at barn kan bo hjemme der dette er faglig forsvarlig. Familieråd er godt etablert som en integrert og systematisk metode i tjenesten. Formålet er å samle og koordinere ressurser i familie og nettverk for å sikre helhetlige og bærekraftige løsninger.

I tillegg har nettverks møteledelse vært et fokus for metode i 2025. Dette styrker samordningen mellom offentlig og privat nettverk og bidrar til mer målrettet og kvalitativt bedre oppfølging. Stjørdal og Frosta kommune har i tillegg etablert nettverkmøteledelse på lavterskel, som er et godt forebyggende tiltak også for barnevernstjenesten. Meråker kommune har også fått miljøterapeuter som arbeider både på lavterskel og i samarbeid med barnevernstjenesten.

Størsteparten av utgiftene under funksjon 251 – Tiltak i hjemmet – omhandler tiltak til ungdom som hybel med oppfølging, MST og FFT tiltak fra BUF-etat for å forhindre plassering utenfor hjemmet. I tillegg har vi også mange ungdommer på ettervern, som barneverntjenesten ofte står alene om. Her jobbes det med tidligere innsats fra NAV for overgangen fra barnevernstiltak til eget voksenliv, samt å få oversikt på hva andre enheter i kommunen kan tilby til disse ungdommene. Det har også vært behov for kompenserende tiltak som besøkshjem, støttekontakt og økonomiske tiltak til familien som barnehage og SFO.

Det vil under tiltak i hjemmet også fremheves det ansvaret barneverntjenesten tar for å forhindre barnefattigdom.

Årsrapport Værnesregionen enhetene 2025

Satser for kommunal egenbetaling for statlige barneverntiltak – 2025

	2024	2025
Familiesenter for foreldre/barn	76 210 pr.mnd.	Kr 79 335 pr. mnd.
MST	16 180 pr.mnd.	Kr 16 845 pr. mnd.
FFT	16 180 pr.mnd.	Kr 16 845 pr. mnd.

Tiltak utenfor hjemmet (f.252):

Per 31.12.25 hadde tjenesten registrert 84 flyttede barn og ungdom.

Det er et merforbruk på ca. 6,2 mill. med størst økning i Stjørdal. Årsaken til økningen i Stjørdal kommune er flere akutt plasseringer i løpet av 2025 som ikke var kjent på den tiden budsjettet ble vedtatt. Det var også en økning i Meråker og Tydal. Resten av kommunene har en nedgang i forhold til budsjetterte tall. Barneverntjenesten har også i løpet av 2025 hatt 6 tilbakeføringer til hjemmet.

Tjenesten har jobbet godt med å finne gode alternative løsninger istedenfor institusjonsplasseringer for barn/ungdom. Noen av tiltakene har vært hybel med oppfølging av miljøarbeider og barnevernvakt.

Barneverntjenesten opplever at vi er på riktig vei når det gjelder samhandling med andre og får gitt riktig tilbud til mange barn/ungdom som har behov for andre tjenester i tillegg til barnevern. Et tilbud som er benyttet i 2025 er internkjøp fra enhet barn og avlastning.

	Sats pr. mnd. 2024	Sats pr. mnd. 2025
Barneverninstitusjoner	182 700	190 190
Egenandel Statlige Fosterheim/beredskapshjem	86 000	95 95
Ordinært fosterheim- styrket	10 336	KS sats kr 10 876 x antall KS
Ordinært fosterheim- vanlig	10 336	KS sats kr 10 876

Totaloversikt økonomi 2025:

	Miljøarbeider	BV-vakt	Tiltak i familien	Tiltak utenfor familien	Juridiske tjenester	Drift og adm.	SUM
Kommune:							
Stjørdal	1 708 760	3 943 460	3 621 292	42 735 603	1 437 175	21 258 835	74 705 126
Frosta	302 436	697 959	845 323	3 489 395	80 100	3 799 599	9 214 812
Meråker	285 702	659 339	417 907	1 789 808	59 675	3 522 457	6 734 887
Selbu	392 463	905 722	198 868	3 864 652	100 925	4 916 531	10 379 161
Tydal	189 532	437 399	33 690	752 233	323 150	2 356 434	4 092 438
	2 878 892	6 643 879	5 117 080	52 631 691	2 001 025	35 853 857	105 126 424

Fagområder/aktivitet:

Tjenesten har hatt avtale med Advokatfirmaet Bjerkan Stav for juridiske tjenester.

Implementeringen av ny organisasjonsstruktur har vært et prioritert område i 2025. Det er arbeidet med å tydeliggjøre ansvarsfordeling, forbedre arbeidsflyt og styrke kvaliteten i saksbehandlingen. Samtidig ser vi at vi fortsatt ikke er i mål, og det er behov for videre gjennomgang og justering av strukturen for å sikre at organiseringen fungerer godt og gir ønsket effekt.

Arbeidet med å styrke internkontrollen har hatt høy prioritet gjennom året. Det nye fagsystemet Modulus Barn, som ble tatt i bruk i november 2024, er nå fullt implementert og vi arbeider godt mot at hele tjenesten skal arbeidet i tråd med gjeldende regelverk. Samarbeidet med andre barnevernstjenester i Trøndelag, Statsforvalteren og Agenda Kaupang er videreført, noe som har bidratt til forbedrede rutiner, økt forståelse av regelverk og redusert avvik. Internkontrollen er styrket, noe som samlet sett gir bedre tjenester og økt rettssikkerhet for barn og familier. Tjenesten har svært få avvik på sitt arbeid rettet mot barn og deres familier.

Kompetanseutvikling har vært et sentralt satsingsområde. Det er gjennomført kartlegging av kompetanse, og målrettet opplæring er igangsatt, både knyttet til nytt fagsystem og til nye rutiner etter omorganiseringen. Tjenesten har arbeidet bevisst med lovendringer, intensjonene i oppvekstreformen og andre satsingsområder, for å sikre at praksis i større grad samsvarer med nasjonale føringer.

Arbeidsmiljø og HMS har hatt et tydelig fokus. HMS-teamet har vært aktivt, med særlig oppmerksomhet på nærværsfaktorer, trivsel og helsefremmende tiltak. Ansattgruppen rapporterer om økt trivsel og opplevelse av tilhørighet, mestring og anerkjennelse. Det er arbeidet systematisk for å redusere sykefravær og styrke nærværet, samtidig som det har vært tett og tilstrekkelig oppfølging av ansatte. Personalgruppen fremstår i slutten av året som stabil. Tjenesten har arbeidet godt og målrettet med fokus på å ha de rette sakene i tjenesten. Arbeidet med å sikre forsvarlig saksmengde pågår kontinuerlig.

Tjenesten har videre styrket samarbeidet med øvrige tjenester i alle eierkommunene, noe som har bidratt til et mer åpent og samarbeidende barnevern og økt eierskap til tjenesten gjennom dialog mellom barnevern, administrativt og politisk nivå.

Tiltaksviften i nærmiljøet vurderes som bedre og mer helhetlig enn tidligere, noe som både bidrar til å redusere presset på barneverntjenesten og sikrer en mer sammenhengende tiltakskjede for barn og familier. Samtidig viser en høy andel henlagte undersøkelser at tjenesten i betydelig grad mottar og håndterer saker som ligger utenfor barnevernslovens virkeområde, noe som understreker behovet for tverrsektorielt samarbeid og tydelig rolleforståelse.

Samlet sett har 2025 vært preget av kvalitetsheving, styrket internkontroll, få avvik og økt rettssikkerhet. Tjenesten fremstår mer robust, mer samordnet og bedre rustet til å ivareta sitt samfunnsoppdrag, samtidig som arbeidet med videre forbedring og forsvarlig drift fortsetter.

VR Forvaltning

Bemanning:

Forvaltningskontoret VR har i 2025 omfattet både Stjørdal og Meråker kommune.

Stina Mostervik har vært enhetsleder for Enhet kompetanse og koordinering, hvor forvaltningskontoret er organisatorisk plassert.

Bemanningen ble økt med 0,5 årsverk fra starten av 2024 som følge av ansettelsen av en juridisk rådgiver.

Den totale bemanningen i 2025 har dermed vært 10,3 årsverk.

	2023	2024	2025
Ansatte	10	11	11
Årsverk	9,8	10,3	10,3

Resultatvurdering:

Mye av avviket kan forklares med økte pensjons- og lønnsutgifter. Det har også vært nødvendig å leie inn ekstra bemanning i Meråker kommune for å håndtere økt arbeidsbelastning og oppgaver. I tillegg ble det ansatt nytt personell mot slutten av året for å møte krav og arbeidsoppgaver i Stjørdal kommune. Det er en økning i lisenskostnader knyttet til systemer som KS Fiks – folkeregister og skattelister – samt innføring av digitale ledsagerbevis.

Regnskap (1000 kr)

	2023	2024	2025
Regnskap	8 969	9 503	10 810
Budsjett	9 209	9 209	9 792
Avvik	241	-294	-1 018

Fordeling på kommunene (1000 kr)

	2023	2024	2025
Stjørdal	7 412	7 804	8 878
Meråker	1 611	1 699	1 932

Fagområder/aktivitet:

I løpet av 2025 har forvaltningskontoret oppnådd en rekke viktige mål.

Arbeidsmiljøet for de ansatte har blitt betydelig forbedret, både når det gjelder de fysiske arbeidsforholdene og det psykososiale miljøet. Ansattegruppen har gjennomgått endringer som følge av både nyansettelser, avslutninger og omorganisering, noe som har bidratt til å styrke kompetansen og fleksibiliteten i teamet.

Det faglige innholdet i vedtakene har blitt videreutviklet, med fokus på brukermedvirkning, vurderinger av barnets beste og tydelige, godt begrunnede beslutninger. Alle saksbehandlerne har deltatt på kurs i regi statsforvalteren og fått faglig oppdatering på områder som er gjenkjennbar for flere i saksbehandlerrollen.

Året har vært preget av et høyt arbeidspress, særlig knyttet til BPA-saker og klagesaker, og enkelte medieoppslag har medført emosjonell belastning for ansatte.

Arbeidet med å lukke avvikene fra forvaltningsrevisjonen har fortsatt, og kontoret har hatt tett dialog med juridisk rådgiver i særlig komplekse saker.

Nyansatte har brakt med seg god kompetanse og erfaring innen saksbehandlerfeltet, og det samlede sykefraværet har gått ned gjennom året.

Oversikten og kontrollen i BPA-sakene er styrket, og tildelingsteamet har fått et tydelig mandat som har bidratt til god oversikt og riktigere tildeling av plasser. Tjenestebeskrivelser er publisert på kommunens nettsider, og flere er under utvikling.

Kommunen har etablert et eget tildelingsteam som skal sikre at pasienter med størst behov får plass på bosenter og institusjon. Det er fastsatt tydelige tildelingskriterier som brukes for å vurdere pasientenes behov, slik at riktig pasient får riktig plass og ressursene fordeles på en faglig forsvarlig måte.

Innføringen av digitale ledsagerbevis har gjort saksbehandlingen mer effektiv og forenklet den praktiske hverdagen for brukerne. Samtidig er vederlagsberegning fortsatt en sårbar oppgave, ettersom få ansatte håndterer dette området. Det har vært en økende saksmengde knyttet til både etteroppgjør og vederlagsberegning, blant annet som følge av flere institusjonsplasser ved Helsehuset og Fosslia omsorgssenter.

Det har også vært økt fokus på hjelpemidler og velferdsteknologi, både for å styrke kvaliteten i tjenestene og for å sikre mer effektiv og trygg oppfølging av brukerne i hjemmet.

Det var kjent at oppsigelsen av samarbeidsavtalen mellom Stjørdal og Meråker kommune skulle tre i kraft fra nyttår 2026. Dette førte til omfattende planlegging knyttet til avviklingen av vertskommunesamarbeidet. I forbindelse med opphøret ble det, etter utløpet av oppsigelsestiden 31.01.25, ansatt 1 årsverk i Meråker kommune for å ivareta oppgaver som tidligere lå til samarbeidsordningen.

VR Frisklivssentral

Bemanning:

1 fast ansatt. Prosjektmidler har muliggjort midlertidig ansettelse i 20% stilling fra august 2025.

	2023	2024	2025
Ansatte	1	1	1
Årsverk	1	1	1

Resultatvurdering:

Et samlet mindreforbruk på 282 tusen i 2025 i den ordinære driften. Mye aktivitet er dekket av tilskuddsmidler og fondsmidler.

Regnskap (1000 kr)

	2023	2024	2025
Regnskap	959	987	743
Budsjett	896	987	1 025
Avvik	-62	0	282

Fordeling på kommunene (1000 kr)

	2023	2024	2025
Stjørdal	599	616	464
Selbu	157	162	122
Meråker	120	123	93
Tydal	83	86	65

Fagområder/aktivitet:

Felles årshjul for frisklivsaktiviteter i de fire kommunene. Kontaktpersonene i hver kommune er nøkkelpersoner for et godt frisklivstilbud. Meråker kommune har i 2025, likt som i fjor ikke hatt formelt avklart hvilke ressurser som skal benyttes til frisklivsarbeid. I alle kommuner har kontaktpersonene hatt jevnlig samarbeidsmøter med hovedkontoret på Stjørdal, og frisklivsordinator for VR har hatt kontordager ute i alle de fire kommunene.

I 2025 har Frisklivssentralen VR hatt følgende aktivitet:

- Individuell oppfølging, økt antall i Stjørdal, Tydal og Selbu. Meråker har i hovedsak registrert tilbudet som fysioterapi. Totalt 200 individuelle oppfølgingsløp i VR i 2025 (191 i 2024). Vi ser en vedvarende utvikling med økt tilfelle av sammensatte utfordringer, med utmattelse, muskel/skjelettplager, overvekt og fedme.
- Gjennomført frisklivskurs i alle 4 kommuner, fordelt på Sov Godt-kurs, Endringskurs for bedre helse, Pust/bevegelse/avspenning, Yogakurs, Lærings- og mestringskurs diabetes 2.
- På forespørsel har Frisklivssentralen også holdt foredrag for kommunalt ansatte, ungdomsskole, lag og foreninger, og for ulike aktører innen arbeidsrettede tiltak, med tema søvn, psykisk helse, kosthold og aktivitet.
- Treningsgrupper i 3 av 4 kommuner, stabilitet og økning i antall deltakere i gruppetrening i Stjørdal, Tydal og Selbu.
- Vi har deltatt på foreldremøteplan i Stjørdal og Selbu, med informasjon om søvn, aktivitet og mat, kropp og følelser i flere klasser på barneskole.
- Frisklivssentralen har representant i fagråd 3, helsefremming og forebygging, og læring og mestring i Helsefellesskapet Nordre Trøndelag
- Representerer i arbeidsgruppen for Friskliv og mestring Trøndelag.
- Frisklivs koordinator har gjennomført Prosesslederstudiet (LENT)
- Frisklivssentralen var i høst representert med et innlegg under Fedmeforskningsdagene i Tromsø. Innlegget hadde tittelen: "Frisklivserfaring og digitale verktøy: Smart Nutrition - Healthier Communities".

Prosjekter i 2025:

- Smart Nutrition, forskningsprosjekt i samarbeid med NTNU, utprøving av digitalt verktøy for å understøtte livsstilsendring. Totalt 33 deltakere fra alle 4 kommuner. Resultatet av forskningsprosjektet viser at intervensjonen var assosiert med forbedringer i fedme, belønningsrelaterte spiseatferd og psykisk velvære utover vekttap. Funnene gir foreløpige bevis på at digital terapi kan representere en gjennomførbar og skalerbar tilnærming for å støtte personlig tilpasset fedmebehandling i primærhelsetjenesten.
- Prosjektmidler har muliggjort stilling for diabetessykepleier i 20-40% i 2025. Diabetessykepleier har hatt individuell oppfølging, nettverkskoordinering av diabeteskompetanse i de fire kommunene, og prosjektansvar i prosjektsamarbeid med HNT og FFO, "Det handler om meg - med hånda på rattet for egen helse". Prosjektet har mål om å gi innbyggerne likeverdig, kunnskapsbasert og bærekraftig lærings- og mestringsstilbud uavhengig av bosted og lokal ressurstilgang (digitale kurs/hybridkurs). I tillegg har prosjektet mål om å øke helsepedagogisk kompetanse til helsepersonell i kommunene. I 2025 ble det tilbudt 2 lærings- og mestringsstilbud for Diabetes type 2. Det er planlagt LMS kurs for KOLS 1. kvartal 2026.
- Balanse, et prosjekt med tilskuddsmidler fra Trøndelag Fylkeskommune der alle fire kommuner fikk tilbud om prosjektfinansiert MediYoga utdanning. 2 ansatte i Frisklivssentralen VR ble sertifisert MediYoga instruktører desember -25. Videre arbeid med prosjektet i 2026 vil bli tilpasset ansatte ressurs da tilskuddspotten blir innlemmet i rammetilskuddet til kommunene.
- Sammen mot spiseforstyrrelser: Prosjektansvar i samarbeid med ROS (Rådgivning om spiseforstyrrelser). Prosjektet skal utforme og sette opp en digital kompetanseportal for ansatte som jobber med barn og unge i barnehager og skoler i VR kommunene. Portalen skal gi ansatte kunnskap ift forebygging, oppdagelse, tidlig intervensjon og behandling av spiseforstyrrelser, samt verktøy i møte med barn og unge som strever med mat, kropp og følelser.

Sykefravær samlet for VR PPT, VR Psykologer, VR Barnevern, VR Forvaltning og VR Frisklivssentral

Fravær	Korttid	Langtid	Samlet fravær
Årlig sykefravær 2023	1,72 %	9,74 %	11,46 %
Årlig sykefravær 2024	2,48 %	10,19 %	12,67 %
Årlig sykefravær 2025	2,65 %	4,14 %	6,79 %

VR NAV

Tjenesteområdebeskrivelse

NAV sin visjon er å gi mennesker muligheter, hovedmål er å få flere i arbeid og aktivitet og færre på stønad. Virksomheten er en sentral del av velferdsstatens sikkerhetsnett og har ansvar for både statlige og kommunale tjenester. NAV Værnes organiserer og leverer tjenester i tråd med statlige og kommunale styringssignaler, gjeldende budsjetttrammer, politiske vedtak og føringer fra Statsforvalteren.

Hovedprioriteringer og overordnede mål

- Forebygge og redusere fattigdom og sosiale problemer
- Flere i arbeid, aktivitet og sosial inkludering
- Fokus på barne- og familieperspektivet
- Sikre tilgjengelige, forsvarlige og helhetlige tjenester gjennom god stat–kommune-partnerskap
- Redusere sykefravær og hindre frafall fra arbeidslivet.
- Styrke samarbeid med arbeidsgivere og markedsarbeid.
- Viktigste målgruppene
 - Unge 16–30 år (ungdomsgarantien)
 - Personer med nedsatt arbeidsevne
 - Innvandrere fra landgruppe 3, inkl. fordrevne fra Ukraina

Bemanning:

	2023	2024	2025
Faste årsverk, kommunale	18,5	18,5	18,5
Årsverk, kommunale	19,5 inkl. 2 prosjektst.	21,8 inkl. 2 prosjektst., 1 engasjement knyttet til Ukraina og 1 person på Nav-tiltak	21,8 inkl. 2 prosjektst., 1 engasjement knyttet til Ukraina og 1 sykevikar
Årsverk, statlige	30,4	30,4	30,6

Resultatvurdering:

Nøkkelfordelt lønn og drift av NAV Værnes endte i 2025 opp med et merforbruk på 1,0 mill. Årsaken til dette er ekstraordinære pensjonsutgifter på 0,5 mill. og andel ombygging lokaler Nav, lokasjon Stjørdal, kr. 0,6 mill. I utgangspunktet var kostnader knyttet til ombygging lagt inn i investeringsbudsjettet.

Kvalifiseringsstønad hadde et mindreforbruk på 1,65 mill. Stjørdal og Selbu hadde mindreforbruk, mens Meråker og Frosta hadde merforbruk.

Årsrapport Værnesregionen enhetene 2025

Økonomisk sosialhjelp knyttet til Ukraina hadde et stort merforbruk, hele 12,65 mill. mer enn budsjett. Fra 2023 til 2025 var økningen knyttet til Ukraina 118 % (fra 12,1 mill. til 26,4 mill). Stjørdal hadde i praksis hele avviket, men også Frosta og Tydal hadde overforbruk. Sosialhjelp til denne gruppen blir for Stjørdal saldert mot Integreringstjenesten sitt budsjett, noe som da gir en samlet positiv total.

Samtlige kommuner hadde samtidig et mindreforbruk på til sammen 6,1 mill. på øvrig økonomisk sosialhjelp.

Regnskap (1000 kr)

	2023	2024	2025
Regnskap	82 667	86 091	90 535
Budsjett	79 293	79 293	84 205
Avvik	-3 374	-6 798	-6 330

Fordeling på kommunene (1000 kr)

	2023	2024	2025
Stjørdal	61 250	64 343	69 199
Frosta	4 397	4 574	5 406
Selbu	8 130	7 355	6 309
Meråker	7 833	7 981	7 638
Tydal	1 456	1 839	1 984

	Nøkkefordeling	Kvalifiseringsstønad	Øk. sosialhjelp	Fordeling øk.sosialhjelp		SUM
				Øk.sosialhjelp Ukraina	Øk.sosialhjelp øvrige	
Tydal	1 055 128	-	928 650	858 368	70 282	1 983 778
Akonto	-1 005 000	-	-875 000	-699 000	-176 000	-1 880 000
Avregning	50 128	-	53 650	159 368	-105 718	103 778
Selbu	2 871 361	289 247	3 147 913	1 446 812	1 701 101	6 308 521
Akonto	-2 735 000	-1 400 000	-4 450 000	-1 650 000	-2 800 000	-8 585 000
Avregning	136 361	-1 110 753	-1 302 087	-203 188	-1 098 899	-2 276 479
Meråker	1 942 230	2 217 356	3 478 422	1 639 630	1 838 792	7 638 008
Akonto	-1 850 000	-2 000 000	-4 650 000	-2 150 000	-2 500 000	-8 500 000
Avregning	92 230	217 356	-1 171 578	-510 370	-661 208	-861 992
Frosta	2 043 014	340 593	3 022 874	2 348 928	673 946	5 406 481
Akonto	-1 946 000	-300 000	-2 620 000	-1 700 000	-920 000	-4 866 000
Avregning	97 014	40 593	402 874	648 928	-246 054	540 481
Stjørdal	13 683 831	8 199 019	47 315 796	20 057 250	27 258 546	69 198 646
Akonto	-13 034 000	-9 000 000	-38 700 000	-7 500 000	-31 200 000	-60 734 000
Avregning	649 831	-800 981	8 615 796	12 557 250	-3 941 454	8 464 646
TOTALT	21 595 564	11 046 215	57 893 655	26 350 988	31 542 667	90 535 434
Akonto	-20 570 000	-12 700 000	-51 295 000	-13 699 000	-37 596 000	-84 565 000
Avregning	1 025 564	-1 653 785	6 598 655	12 651 988	-6 053 333	5 970 434

Oppsummering tiltak

Vi innførte i 2024 konkrete tiltak for god økonomistyring og kostnadsreduksjon, disse har vi jobbet etter også i 2025. Tiltakene blir videreført også i 2026;

- Legge til grunn satser for sosialhjelp vedtatt av K-styret - gjelder Stjørdal
- Månedlige oppfølgingsmøter med Controller
- Justert organisasjon - fokus på helhetlige og integrerte tjenester
- Øke fokus på vilkår og oppfølging av disse
- Øke kompetansen hos ansatte i kontoret ift. inngangsvilkår til KVP (Kvalifiseringsprogrammet).
- Videreføre ansettelse i Nav av en ressurs fra Integreringstjenesten, der denne jobber med arbeidsrettet oppfølging av ukrainere - gjelder Stjørdal.
- Tett samarbeid med øvrige tjenester/enheter, for felles forståelse og samstemming av innsats for felles brukere.

Reduksjon i kostnader til flyktninger/Ukrainere forutsetter at de går over til arbeid/aktivitet eller utdanning i.l.a. eller etter introduksjonsprogrammet. Dette krever igjen god norsk- og samfunnsopplæring, gode kvalifiseringsløp og arbeidsrettet oppfølging. Det krever også aktivt arbeid ut mot arbeidsgivere og målrettet tiltak- og virkemiddelbruk. Statlige tiltakbudsjett må samtidig hensyntas.

Sykefravær

Fravær	Korttid	Langtid	Samlet fravær
Årlig sykefravær 2023	1,29 %	5,36 %	6,65 %
Årlig sykefravær 2024	4,10 %	6,87 %	10,97 %
Årlig sykefravær 2025	3,10 %	8,04 %	11,14 %

VR AREAL OG MILJØ

Plan, byggesak og kart og geodata: (Frosta og Stjørdal)

Bemanning:

Revidert vertskommuneavtale midt i 2024 med noen kommunespesifikke stillinger til Stjørdal og noe vakanse gjennom året førte til noe endret bemanning i Værnerregionsamarbeidet. Den relative andelen av ressursinnsats innenfor VR-samarbeidet økte for Frosta sin del og ble noe redusert til Stjørdal.

	2023	2024	2025
Ansatte	26	21	22
Årsverk	24,7	20,6	20,4

Resultatvurdering:

VR areal og miljø har et regnskapsmessig underforbruk på 1.620.000,- som er tilnærmet likt det som ble rapportert ved 2. tertial 25. Avviket skyldes hovedsakelig vakanser, refusjon sykepenger og ubrukte driftsmidler.

Revidert avtale med Frosta fra 01.07.24 hvor grunneiendom benyttes i stedet for innbyggertall gir litt annen fordeling enn i 2023 og 2024. Revidert avtale gjorde også at stillinger i Stjørdal ble kommunespesifikke og er ikke med i fordelingen mellom kommunene.

Regnskap (1000 kr) Samlet Vertskommune med Frosta

	2023	2024	2025
Regnskap	24 602	21 742	21 531
Budsjett	25 089	26 221	23 151
Avvik	487	4 479	1 620

Fordeling på kommunene (1000 kr)

	2023	2024	2025
Stjørdal	21 218	17 818	16 484
Frosta	3 384	3 925	5 046

Regnskap (1000 kr) Byggesak

Et positivt avvik på 0,286 mill.kr i 2025 som skyldes vakanse redusert med økte pensjonskostnader og ubrukte driftsmidler.

	2023	2024	2025
Regnskap	8 161	8 021	8 398
Budsjett	7 785	8 721	8 684
Avvik	-376	700	286

Fordeling på kommunene (1000 kr)

	2023	2024	2025
Stjørdal	7 038	6 546	6 430
Frosta	1 123	1 474	1 968

Fagområder/aktivitet:

Det har også i år vært høy byggeaktivitet i begge kommunene, både knyttet til større utbyggingsprosjekter og mindre tiltak. Søknader behandles fortløpende, og de aller fleste behandles innenfor lovpålagte saksbehandlingsfrister. Effektiv og forutsigbar saksbehandling har vært et viktig fokusområde for avdelingen.

Byggesak mottar daglig et betydelig antall henvendelser fra innbyggere, tiltakshavere og profesjonelle aktører knyttet til regelverk, søknadsplikt og gjennomføring av byggetiltak. For å gjøre informasjon mer tilgjengelig og bidra til bedre forståelse av søknadsprosessene, har avdelingen arbeidet med å forbedre og videreutvikle informasjonen på kommunenes hjemmesider.

Regnskap (1000 kr) Arealplan

Et positivt avvik på 0,8 mill.kr i 2025 som skyldes vakanse og syke- og svangerskaps refusjon redusert med økte pensjonskostnader og ubrukte driftsmidler.

	2023	2024	2025
Regnskap	7 701	6 749	6 242
Budsjett	8 645	8 826	7 068
Avvik	998	2 177	826

Fordeling på kommunene (1000 kr)

	2023	2024	2025
Stjørdal	6 642	5 536	4 780
Frosta	1 059	1 213	1 463

Fagområder/aktivitet:

Saker behandles fortløpende i begge kommunene. Både private og offentlige planer. Det arbeides med omlag 40 plansaker i samarbeidet samlet ved årsskiftet. I tillegg kommer arbeid med kommuneplanens arealdel og andre saker som er kommunespesifikke for Stjørdal kommune.

Vi skal jobbe videre med å utvikle kvalitet og rutiner på saksbehandlingen.

Regnskap (1000 kr) Kart og geo

Et positivt avvik på 0,5 mill.kr i 2025 som skyldes vakanse og refusjon sykepenges redusert med økte pensjonskostnader.

	2023	2024	2025
Regnskap	8 740	6 972	6 891
Budsjett	8 592	8 573	7 399
Avvik	-148	1 601	508

Fordeling på kommunene (1000 kr)

	2023	2024	2025
Stjørdal	7 538	5 734	5 277
Frosta	1 208	1 238	1 615

Fagområder/aktivitet:

Mye matrikkelarbeid er gjort, total 90 delingssaker eller saker etter matrikkelloven, samt 8 seksjoneringssak. Ulike kartbaser, grunnkart, adresser og planbaser er oppdatert kontinuerlig. En rekke adkomstpunkt er tildelt der vegadressen kan være vanskelig å finne fram til.

Anbudsprosessen for ny kartprogramvare er fullført, og ny kartløsning ble satt i drift fra desember 2025. Begge kommunen har skiftet kartleverandør, noe som har medført en god del ekstra-arbeider. Frosta kommune ble fly fotografert i 2024, nye kartdata er mottatt i 2025. Store deler av Stjørdal kommune ble fly fotografert i 2025.

Årsrapport Værnesregionen enhetene 2025

	Stjørdal 2022	Stjørdal 2023	Stjørdal 2024	Stjørdal 2025	Frosta 2022	Frosta 2023	Frosta 2024	Frosta 2025
Antall saker på byggesaksområdet	495	414	413	439	177	117	117	113
Offentlig og private reg. planer vedtatt *	7	15	14	12	2	0	5	6
Reguleringsplaner i gang pr 31.12 **)	41	38	32	28	11	17	17	12
Oppmålingsforretninger	89	71	81	64	55	45	38	26

*) inkl. pbl § 12-14 **) under arbeid i en eller annen fase

VR Vannforvaltning (Meråker og Stjørdal)

Det ble vedtatt vertskommuneavtale med Meråker innen området Stjørdalsvassdragets vannområde med virkning fra 2024.

Dette er andre rapporterings år og det er 1 årsverk i samarbeidet.

Regnskap (1000 kr) Vannforvaltning

Et positivt avvik på 0,177 mill.kr i 2025 som skyldes økte tilskuddsmidler og refusjon sykepenges.

	2023	2024	2025
Regnskap	0	407	433
Budsjett	0	578	610
Avvik	0	171	177

Fordeling på kommunene (1000 kr)

	2023	2024	2025
Stjørdal	0	205	217
Meråker	0	202	216

Fagområder/aktivitet:

I 2025 ble det lagt frem og behandlet nytt planprogram for ny regional vannforvaltningsplan 2028 – 2033. Arbeidet fortsetter i 2026. Hovedutfordringene vil være å redusere utslipp fra spredt avløp og landbruk der det ligger godt til rette. Spredt avløp fra mindre avløpsanlegg er hovedforurensingen som kommunene har en lovpålagt oppgave å kontrollere og føre tilsyn med, og mange anlegg må oppgraderes for å redusere forurensningen fra disse. Ellers må kommunen arbeide med å følge opp og sørge for at det ikke forekommer diffuse spredte utslipp fra f.eks oljeholdig vann. Vannprøver viser at det er betydelig forurensning fra disse. Videre har det blir gjort en del mindre biotopforbedrende tiltak i 2025.

Sykefravær samlet for VR Areal og Miljø og VR Vannforvaltning:

Fravær	Korttid	Langtid	Samlet fravær
Årlig sykefravær 2023	1,11 %	3,13 %	4,24 %
Årlig sykefravær 2024	1,73 %	2,32 %	4,06 %
Årlig sykefravær 2025	2,21 %	2,69 %	4,91 %

VR Legevakt

Bemanning:

Bemanning er stabil med liten turnover. Det har vært samme bemanning over flere år. Det ble i 2024 og 2025 meldt behov for 3 x 60% stillinger for å øke nattbemanning uten at det ble bevilget midler til dette. Innbyggerantallet og antall henvendelser til legevakt øker stadig uten at det er tatt hensyn til dette.

	2023	2024	2025
Ansatte	14,0	14,0	15,0
Årsverk	7,69	7,69	7,78

Resultatvurdering:

VR Legevakt har et budsjettavvik på -754 631,-. Det meste av dette avviket kan tilskrives regnskapstekniske forhold (periodisering av variabel lønn), noe som er helt utenfor enhetens kontroll. VR legevakt har hatt juridisk bistand ifm. rettsak som er belastet 214.838kr. Resten av avviket kan tilskrives lønns overskridelser hvor 50% stillingsøkning på leder utløser ekstra lønnutgifter fra 1/8 (217 000kr), i tillegg kommer merutgifter på overtid, ferievikarer (økende ansatte over 60 år), vikarer for sykefravær (2x 100% langtids sykemelding) og ekstrahjelp.

Regnskap (1000 kr)

	2023	2024	2025
Regnskap	16 510	16 627	17 899
Budsjett	15 488	16 375	17 144
Avvik	-1 022	-252	-755

Fordeling på kommunene (1000 kr)

	2023	2024	2025
Stjørdal	11 428	11 485	12 370
Selbu	2 444	2 476	2 658
Meråker	1 688	1 702	1 831
Tydal	951	963	1 040

Fagområder/aktivitet:

Enhetsleder ble økt fra 20% til 100% stilling fra 1/8-25. Ny medisinsk ansvarlig lege ved legevakt fra 1/5.

Januar ble det avholdt HMS dag med brannvern, HLR og internt kurs i vold og trusler.

Fagdag i grunnleggende smittevern ble avholdt september.

4 legevaktleger og 3 sykepleiere deltok på PLIVO høsten 2025.

Fokus på å øke bruken av videofunksjon ved legevaktsentralen.

Gjennomført kommunikasjonskurs for legevaktsoperatører.

Gjenopptatt samarbeidsmøter med VR kommunene i legevaktsamarbeidet Tydal, Selbu og Meråker.

Leder, medisinsk ansvarlig lege og en sykepleier har vært på besøk til hver kommune. God erfaring og lærerikt for begge parter.

HMS møter avholdt annenhver måned. Gjennomført ROS analyse november 2025 - høyt skår på utsettes for vold- og trusler (skår 16), støy på arbeidsplassen (skår 13,44), uønskede hendelser ved håndtering av biologisk materiale (skår 10) og feil utforming og innredning av arbeidsplassen (skår 10). Må iverksette tiltak og planlegge arbeid videre med disse områdene i 2026.

VR DMS

Bemanning:

	2023	2024	2025
Ansatte	43,0	44,0	44,0
Årsverk	35,0	33,0	32,0

Resultatvurdering:

Samlet sett har VR DMS et budsjettavvik på -3 171 000,- i 2025. Dette inkluderer Intermediær sengepost, Ø-hjelp samt dialyse og poliklinikk som i sin helhet finansieres av HNT. De to tabellene under viser summene av alle tre områder.

Regnskap (1000 kr)

VR DMS SAMLET	2023	2024	2025
Regnskap	45 105	44 567	47 610
Budsjett	40 231	42 773	44 439
Avvik	-4 875	-1 795	-3 171

Fordeling på kommunene (1000 kr)

VR DMS SAMLET	2023	2024	2025
Stjørdal	22 756	22 508	23 896
Meråker	2 520	2 526	2 653
HNT	19 830	19 533	21 060

Intermediær sengepost har et budsjettavvik på -3 184 119 i 2025. Ca. 2,1 mill. av budsjettavviket kan tilskrives lønn. Dette skyldes hovedsakelig flere med alvorlig sykdom og flere med svangerskap. Videre er en del av avviket knyttet til ressurskrevende pasienter.

Resten av budsjettavviket er knyttet til driftsutgifter, herunder særlig medisinsk forbruksmateriell og medikamenter. Dette er i stor grad knyttet til ressurskrevende pasienter og palliative pasienter.

VR DMS INTERMEDIÆR SENGEPOST	2023	2024	2025
Regnskap	23 931	22 966	25 094
Budsjett	20 041	21 188	21 910
Avvik	-3 890	-1 779	-3 184

VR DMS INTERMEDIÆR SENGEPOST	2023	2024	2025
Stjørdal	13 902	13 347	14 574
Meråker	1 185	1 141	1 245
HNT	8 844	8 478	9 275

Ø-hjelp har et positivt budsjettavvik på 160 000 i 2025.

VR DMS Ø-HJELP	2023	2024	2025
Regnskap	10 189	10 546	10 731
Budsjett	10 034	10 739	10 981
Avvik	-155	192	160

VR DMS Ø-HJELP	2023	2024	2025
Stjørdal	8 854	9 162	9 323
Meråker	1 334	1 385	1 408

Fagområder/aktivitet:

Aktiviteten på VR DMS gjenspeiler aktiviteten på sykehus. Flere ressurskrevende pasienter og økning i antall palliative pasienter.

Aktivitetsmål på dagbehandling og poliklinikk var økende, og en fikk en ytterligere økning i noen av tjenestetilbudene.

Dialysen med seks dagers drift. Uendret drift fra året før, men mer komplekse pasienter.

Enheten sliter med et dokumentasjonssystem som ikke er hensiktsmessig. Flere avvik er sendt.

Enheten deltar i RASK, et prosjekt som skal være med på å kartlegge antibiotikabruk og redusere bruken av den.

Smitte- og hygiesykepleier har samarbeidet tett med smitte/hygieneteam i spesialisthelsetjenesten og kommunene. Hun har hatt og har en sentral rolle i utarbeidelse på smitte- og hygiene planer/prosedyrer. Hun er styremedlem i Norsk Forum for smittevern i helsetjenesten, samt medlem i nettverksgruppe for smittevernrådgivere i kommunehelsetjenesten.

Nyresykepleier satt i styre for nyresykepleiere i NSF.

To sykepleiere er ferdige med videreutdanning innen kreft og lindring. Her fikk enheten kompetansemidler, samt at de har fått tilskudd fra NSF. En helsefagarbeider går på etterutdanning i klinisk sykepleie, og her får en også tilskudd fra Fagforbundet og kompetansemidler.

Velferdsteknologi er integrert inn i arbeidshverdagen.

Kvalitetsteam månedlig er avholdt.

Mål med lavere sykefravær ble ikke innfridd.

VR DMS opphører som et VR-samarbeid fra 1.1.2026.

Sykefravær samlet for VR Legevakt og VR DMS:

Fravær	Korttid	Langtid	Samlet fravær
Årlig sykefravær 2023	1,85 %	3,07 %	4,92 %
Årlig sykefravær 2024	2,29 %	3,79 %	6,09 %
Årlig sykefravær 2025	2,73 %	5,38 %	8,11 %

VR SAMFUNNSMEDISINSK ENHET

Folkehelsearbeid og miljørettet helsevern er en del av den samlede samfunnsmedisinske kompetansen i Værnesregionenkommunene, som i tillegg består av kommuneoverlegefunksjonen. De samlede samfunnsmedisinske funksjonene har et tett samarbeid, på tvers av tjenesteområdene, og en del av arbeidet går inn i hverandre.

Bemanning:

1,5 årsverk, fordelt på 2 ansatte frem til mai 2025. Arbeidsoppgavene til ansatt som sluttet ble overført til kommuneoverlegeområdet.

	2023	2024	2025
Ansatte	2	2	1
Årsverk	1,5	1,5	0,5

Resultatvurdering:

Sektoren har et regnskapsmessig underforbruk på 520.000,-. Dette skyldes ubrukte lønnsmidler da en ansatt sa opp sin stilling i mai 2025.

Regnskap (1000 kr)

	2023	2024	2025
Regnskap	1 752	1 437	1 090
Budsjett	1 897	1 547	1 610
Avvik	145	110	520

Fordeling på kommunene (1000 kr)

	2023	2024	2025
Stjørdal	1 095	895	684
Selbu	285	236	177
Meråker	219	179	135
Tydal	153	125	94

Fagområder/aktivitet:

Folkehelse

Etter avtale har assisterende kommuneoverlege oppgavene til folkehelsekoordinator i Meråker, Selbu og Tydal, mens det er egen folkehelsekoordinator for Stjørdal. Derfor må disse to årsrapportene ses i sammenheng.

Som tidligere år har folkehelsekoordinator i Stjørdal vært involvert i det strategiske folkehelsearbeidet, helsekonsekvensvurderinger, analyser og arbeid med plan, byggeprosjekter, saksbehandling, medvirkningsarbeid og tiltak i kommunen.

I 2025 har folkehelseskoordinator ledet arbeidet med å utarbeide en ny folkehelseoversikt «Oversikt over folkehelsen og påvirkningsfaktorer i Stjørdal», som ble politisk vedtatt i januar 2026.

Folkehelseoversikten viser at de fleste innbyggerne i Stjørdal trives, har god helse og livskvalitet, og forventet levealder er stabil høy. De fleste barn og unge er fornøyde med livet sitt, og både barn, unge og voksne føler seg trygge i kommunen. Stjørdal er også en kommune i vekst, med en forholdsvis ung befolkning. Sysselsettingsgraden er forholdsvis høy, og kommunen har mange lag og foreninger, med aktive medlemmer. En høy andel barn og ungdommer deltar på organiserte fritidsaktiviteter. I tillegg er det god kvalitet på luft og drikkevann.

Samtidig står kommunen overfor demografiske utfordringer, der det forventes høyere vekst i befolkningen som har behov for tjenester enn i befolkningen som skal yte tjenestene. Andelen av befolkningen med fullført videregående skole eller høyere utdanning har gått ned de siste årene, og en lavere andel har fullført videregående opplæring, sammenlignet med landsgjennomsnittet. I tillegg er det store sosioøkonomiske forskjeller i fullføringsgrad av videregående opplæring i Stjørdal. Det er også sosiale ulikheter i deltakelse på organiserte fritidsaktiviteter, opplevd vennskap og mobbing, trivsel i lokalmiljø og på skole, samt psykiske helseplager. Skoletrivselen har gått ned blant elever på mellomtrinn og ungdomstrinn, og andelen ungdom og voksne med psykiske helseutfordringer er fremdeles høy.

Arbeidet med å bedre folkehelsen er krevende, siden mange av folkehelseutfordringene er såkalte «gjenstridige problemer», der sammenhengene er komplekse og utfordringene vanskelig å løse. Folkehelsearbeidet krever godt samarbeid på tvers i kommuneorganisasjonen og med eksterne aktører. Det er essensielt at alle aktører ser sin rolle i folkehelsearbeidet, slik at mulighetene som ligger i handlingsrommet til kommunen kan utnyttes. Derfor har vi i 2025 startet opp folkehelseprosjektet «Sammen fra kunnskap til handling», i samarbeid med Trøndelag fylkeskommune og NTNU, som skal bidra til å styrke det tverrsektorielle og systematiske samarbeidet om folkehelse i Stjørdal. I tillegg har vi fått på plass en ny mal for saksbehandling, samt en veileder til malen, slik at saksbehandlere kan få bistand til å gjøre gode vurderinger av folkehelsekonsekvenser av saker.

Oppsummering tiltak

Hele kommuneorganisasjonen har bidratt til bedre folkehelse i Stjørdal, ved å gjennomføre prosjekter, innbyggermedvirkning og tiltak, samt yte tjenester, som er i tråd med folkehelseoversikten og satsningsområdene for folkehelse i kommunen.