



**Meråker
kommune**

Forskrift om folkevalgtes økonomiske godtgjøring og arbeidsvilkår i Meråker kommune

~~Vedtatt av kommunestyret i sak 46/2023 den 22. juni 2023~~

~~Vedtatt av kommunestyret i sak **/2023 den 26. oktober 2023~~

Vedtatt av kommunestyret i sak 32/25 den 07.april 2025

Meråker – på naturlig vis!

Forskrift 22. juni 2023 nr. [FOR-2023-06-22-**] om folkevalgtes økonomiske godtgjøring og arbeidsvilkår i Meråker kommune, Trøndelag.**

Hjemmel: Fastsatt av kommunestyret i Meråker kommune 22. juni 2023 med hjemmel i lov 22. juni 2018 nr. 83 om kommuner og fylkeskommuner (kommuneloven) §§ 8-3, 8-4, 8-6 og 8-10.

§ 1. Formålet med forskriften

Forskriftens formål er å sikre en rimelig kompensasjon for den arbeidsinnsats som ytes av de folkevalgte representanter i Meråker kommune, gi erstatning for tap av arbeidsinntekt, og å dekke tilnærmet de utgifter som er forbundet med tillitsvervet. Forskriften skal også sikre ettergodtgjøring og hjemle permisjoner for de folkevalgte som har vervet som sin hovedbeskjeftigelse

Forskriften skal legge til rette for bred rekruttering til kommunale tillitsverv gjennom økonomiske ordninger som gjør det mulig for alle å delta i lokalpolitikken.

§ 2. Arbeidsgodtgjøring Kommunestyret

For møter i kommunestyret gis en godtgjøring tilsvarende 0,06 % av stortingsrepresentants godtgjøring pr. møte.

Fravær skal være gyldig (eks. andre politiske verv, sykdom arbeid med oppdrag ved fare for liv og helse m.v.). Ved gyldig grunn skal det ikke føres som fravær. Grunn må oppgis ved skriftlig varsel.

Godtgjøringen utbetales i desember.

§ 3. Arbeidsgodtgjøring – ordfører/varaordfører

Ordføreren frikjøpes i 100 % stilling og godtgjørelse settes til 100 % av stortingsrepresentants godtgjøring. Under sykdom praktiseres tilsvarende ordning som for ansatte. Ordføreren tilstår tilsvarende personforsikringer og ytelser etter dødsfall som for ansatte. Ordføreren tar ferie etter behov i inntil 5 uker. Ordføreren kan ikke tilstås noen godtgjørelse eller vederlag som nevnt i de følgende punkter med mindre det er særskilt nevnt i dette reglementet.

For ordfører gjelder Hovedtariffavtalens kap. 1 § 10 om ytelser etter dødsfall/gruppelivsforsikringer, og ulykkesforsikring lik ansattes ordning.

Ordfører er knyttet til egen pensjonsordning for folkevalgte via kommunens pensjonsselskap.

Ordfører har ved sykdom rett til sykepenger etter reglene for sykepenger til arbeidstakere.

Varaordførers godtgjørelse settes til 20 % av ordførers godtgjørelse. Godtgjørelsen dekker vanlige varaordføreroppdrag og kortere vikaroppdrag for ordføreren. Hvis varaordføreren fungerer som ordfører over et lengre tidsrom, skal varaordføreren ha en godtgjørelse som

tilsvarende 100 % ordførers godtgjøring. I slike tilfeller blir det ikke refundert tapt arbeidsfortjeneste. Varaordføreren kan ikke tilstå noen godtgjørelse eller vederlag som nevnt i de følgende punkter med mindre det er særskilt nevnt i dette reglementet.

Kommunestyret kan med bakgrunn i kommunelovens kapittel 8 vedta en annen fordeling av godtgjøring mellom ordfører/varaordfører for en nærmere angitt tidsperiode, men godtgjørelsen skal ikke utgjøre mer enn til sammen 120 % for vervene.

Godtgjøringene utbetales månedlig.

§ 4. Arbeidsgodtgjøring Formannskap

Medlemmer av formannskap gis en årlig godtgjøring tilsvarende 3 % av stortingsrepresentants godtgjøring. Det gis ikke møtegodtgjøring i tillegg for øvrige utvalg og kommunestyremøter medlemmer av formannskapet deltar i.

Fravær skal være gyldig (eks. andre politiske verv, sykdom arbeid med oppdrag ved fare for liv og helse m.v.). Ved gyldig grunn skal det ikke føres som fravær. Grunn må oppgis ved skriftlig varsel. Ved ugyldig fravær kan representanten få avkortning i sin godtgjøring.

Godtgjøringen utbetales månedlig.

Varamedlemmer til formannskapet gis en godtgjøring tilsvarende 0,10 % av stortingsrepresentants godtgjøring pr. møte.

Varamedlem som deltar i minst 1/3 av møtene i et kalenderår, har rett til 50 % av full godtgjøring til det faste medlemmet.

Varamedlem som deltar i minst 2/3 av møtene i et kalenderår, har rett til full godtgjøring tilsvarende godtgjøringen til det faste medlemmet.

Godtgjøring til varamedlemmer utbetales i desember.

§ 5. Arbeidsgodtgjøring Utvalgsledere (to hovedutvalg), leder kontrollutvalg

Utvalgsledere (UKU, USOK, UHPO), leder kontrollutvalg gis en årlig godtgjøring tilsvarende 1,75 % av stortingsrepresentants godtgjøring. Det gis ikke møtegodtgjøring i tillegg for møter i det utvalget de leder.

Godtgjøringen utbetales månedlig.

Når nestleder leder møtet i leders fravær gis en godtgjøring tilsvarende 0,10 % av stortingsrepresentants godtgjøring pr. møte.

§ 6. Arbeidsgodtgjøring opposisjonsleder

Opposisjonsleder gis en årlig godtgjøring tilsvarende 1,5 % av stortingsrepresentants godtgjøring.

Godtgjøringen utbetales månedlig.

§ 7. Arbeidsgodtgjøring andre utvalgsledere

For ledere i øvrige utvalg gis en godtgjøring tilsvarende 0,10 % av stortingsrepresentants godtgjøring pr. møte.

Godtgjøringen utbetales i desember.

§ 8. Møtegodtgjøring

For møter i kommunalt oppnevnte utvalg gis en godtgjøring tilsvarende 0,06 % av stortingsrepresentants godtgjøring pr. møte.

Godtgjøringen utbetales i desember.

Formannskapet gis fullmakt til å vedta at spesielt oppnevnte utvalg skal ha godtgjøring etter dette reglement.

§ 9. Ettergodtgjøring (kommunelovens § 8-6)

Ordfører kan søke om ettergodtgjøring når den fratrer vervet. Det kan maksimalt gis 3 måneder ettergodtgjøring.

Retten til ettergodtgjøring skal avkortes krone for krone mot annen inntekt. Det samme gjelder for ordinær inntekt som den folkevalgte frivillig avstår fra.

Pensjonsinntekter etter folketrygdloven kapittel 19 og kapittel 20 skal ikke anses som inntekt etter andre ledd.

Søknad om ettergodtgjøring behandles av kommunedirektøren.

§ 10. Tapt arbeidsinntekt

a. Legitimert tapt arbeidsinntekt

Alle folkevalgte har rett til dekning av tap i inntekt på grunn av kommunale verv. Legitimerte krav kan godkjennes med inntil kr 1500 pr. dag. Dette gjelder både selvstendig næringsdrivende og lønnstakere. Lønnsinntakere legitimerer sine krav med attest fra arbeidsgiver. Godtgjøringen skal dekke trekk i lønn og tapte feriepengar og ev. tapt pensjonsgrunnlag.

For lønnstakere kan det inngås avtale med vedkommende arbeidsgiver om at den ansatte utbetales full lønn under deltakelse i folkevalgte møter, og at Meråker kommune refunderer arbeidsgivers lønn og sosiale utgifter direkte til arbeidsgiver etter krav.

Selvstendig næringsdrivende legitimerer sine krav med oppgave fra skatteetaten over netto næringsinntekt ved siste års ligning. Daglønn beregnes ut fra netto næringsinntekt delt på 260 dager. Timelønn er daglønn delt på 7,5.

b. Ulegitimert tapt arbeidsinntekt

For næringsdrivende som ikke kan dokumentere tap av inntekt, kan det gis inntil kr 200 pr. time eller maksimum kr 1 500 pr. dag.

c. Omsorg

Dokumenterte utgifter til barnepass, eventuelt stedfortreder ved omsorgsarbeid, dekkes mot regning, maksimum kr 1 500 pr. dag. Utgifter dekkes ikke dersom tilsyn eller barnepass utføres av ektefelle/samboer eller barnets søsken.

§ 11. Øvrige bestemmelser

Godtgjørelsene behandles inntektsmessig som lønnsinntekt, men uten at feriepengegrunnlaget opptjenes. Feriepengene skal inngå i kravet, og blir dermed utbetalt sammen med godtgjørelsen.

Ved utbetaling av tapt arbeidsfortjeneste skal den «tapte tid» beregnes, dvs. møtetid samt reise til og fra.

Ved deltakelse i andre møter/kurs mv. som følge av funksjonen som formannskapsmedlem og/eller utvalgsleder, og det ønskes godtgjøring etter bestemmelsene i pkt. a–c, skal ordfører godkjenne.

Møter på kveldstid – etter kl. 17.00 – betales vanligvis ikke vederlag for tapt arbeidsfortjeneste med mindre kravet er legitimt.

Ved permisjon/fritak eller sykemeldinger der kommunen ikke mottar refusjon, bortfaller den faste godtgjøringen for tilsvarende periode.

§ 12. Skyss- og kostgodtgjørelse

Folkevalgte som bruker bil i tjenesten, har krav på skyssgodtgjørelse etter kommunens reiseregulativ (jf. minsteavstand 10 km). Det er en forutsetning at bruk av egen bil, ut fra en totalvurdering av kostnader og den tid som går med, er formålstjenlig. Reisene må være mest mulig samordnet.

Ved reiser/oppdrag utenfor kommunen får folkevalgte kostgodtgjørelse etter kommunens regulativ. Det skal ikke utbetales kostgodtgjørelse dersom det blir gitt kommunal eller annen servering.

Regninger for skyss- og kostgodtgjøring skal attesteres og anvises av kommunedirektøren eller den han gir fullmakt. Hvis den folkevalgte ber om det, skal regningene utbetales straks. Ellers blir de utbetalt ved første ordinære lønningsdag i kommunen.

§ 13. Krav

Krav om tapt arbeidsinntekt, tilsyn/pass av barn og skyss- og kostgodtgjøring og liknende etter § 9 og § 10 bør fremmes skriftlig fortløpende.

Krav som samles opp, må fremmes skriftlig slik:

For jan., feb. og mars:	Innleveres innen 1. mai
For apr., mai, og juni:	Innleveres innen 1. august
For juli, aug. og sept.:	Innleveres innen 1. november
For okt., nov. og des.:	Innleveres innen 1. februar påfølgende år.

§ 14. *Godtgjøring telefoni og databruk*

Ordfører har fri mobil og databruk på jobb og hjemmekontor.

Varaordfører tilståes: Forbruksmateriell til hjemmekontor.

Faste kommunestyrerepresentanter, tilståes kr 1000 pr. år, unntatt ordfører som har fri mobil og databruk.

§ 15. *Nettbrett*

Nettbrett er kommunens verktøy for å arbeide med saksdokumenter. Kommunestyrets faste medlemmer og 1. vara får utdelt nettbrett. Faste medlemmer i de to hovedutvalgene og kontrollutvalget får utdelt nettbrett.

Etter endt valgperiode, får representantene tilbud om å kjøpe ut nettbretta, eller tilbud om å donere de til andre kommunale brukere.

§ 16. *Partistøtte*

Kommunen utbetaler årlig partistøtte til partiene representert i kommunestyret.

Partistøtten utbetales med et grunnbeløp per gruppe og et beløp per representant. Grunnbeløpet per gruppe er kr 4 400 og kr 1 650 pr. representant. Beløpet reguleres med deflatoren i statsbudsjettet fra år til år.

Partistøtten skal nyttes til tiltak som setter medlemmer i kommunestyret med vararepresentanter i bedre stand til å utføre arbeidet som folkevalgt.

§ 17. *Årlig regulering*

Godtgjøring utregnet fra stortingsrepresentants godtgjøring reguleres hvert år med virkning pr. 1. mai.

Øvrige satser reguleres årlig pr. 1. mai med samme prosentvise økning som ordførers godtgjøring.

§ 18. *Tolkning*

Tvil om tolkning av denne forskriften legges fram for formannskapet til avgjørelse.

§ 19. *Revidering*

Forskriften revideres hvert fjerde år, før kommunestyrevalg finner sted. Kommunedirektøren legger fram egen sak for kommunestyret i god tid før valgperiodens slutt. Nyvalgt kommunestyre skal etter konstituering få forelagt seg forskriften for å bekrefte denne.

§ 20. *Ikrafttredelse*

Forskriften trer i kraft 1. november 2023.